

¿Por qué las mujeres son más vulnerables económicamente? Segregación laboral y políticas del cuidado



Lima, marzo 2023

Foto: Internet

Contenido

[Introducción](#)

[Mercado laboral peruano](#)

[Segregación laboral por género](#)

[Definición y clasificación](#)

[Indicadores de segregación laboral](#)

[Resultados a nivel nacional](#)

[Resultados a nivel regional: Tumbes y Puno](#)

[Efectos de la segregación laboral por género](#)

[Puentes para la igualdad: la escolarización femenina y las políticas de cuidado](#)

[Conclusiones y recomendaciones](#)

[Referencias bibliográficas](#)

Patricia Zárate
Saúl Elguera

En los últimos años el avance en educación de las mujeres es innegable, tienen más años de educación que los hombres tanto en educación básica como en educación superior. Sin embargo, en términos laborales este avance no continúa a lo largo de la vida de las mujeres. Como mostraremos en las siguientes páginas, ello se debe a factores estructurales del mercado de trabajo y también a la diferencia en el uso del tiempo entre hombres y mujeres.

La pandemia por covid-19 y sus consecuentes cuarentenas contribuyeron a que se redujera el número de personas que trabajaban. En el año 2021 se registró una recuperación de los puestos de trabajo, pero en el caso de las mujeres no se ha recuperado las cifras prepandemia. Una razón es que en las actividades económicas más afectadas por la pandemia (comercio, servicios y hoteles y restaurantes) la participación de la fuerza laboral femenina es mayor al 50% (segregación laboral). Además, el hecho de que estos sectores sean de baja productividad y muy sensibles a los cambios en la demanda, vuelve a las mujeres un grupo económicamente vulnerable.

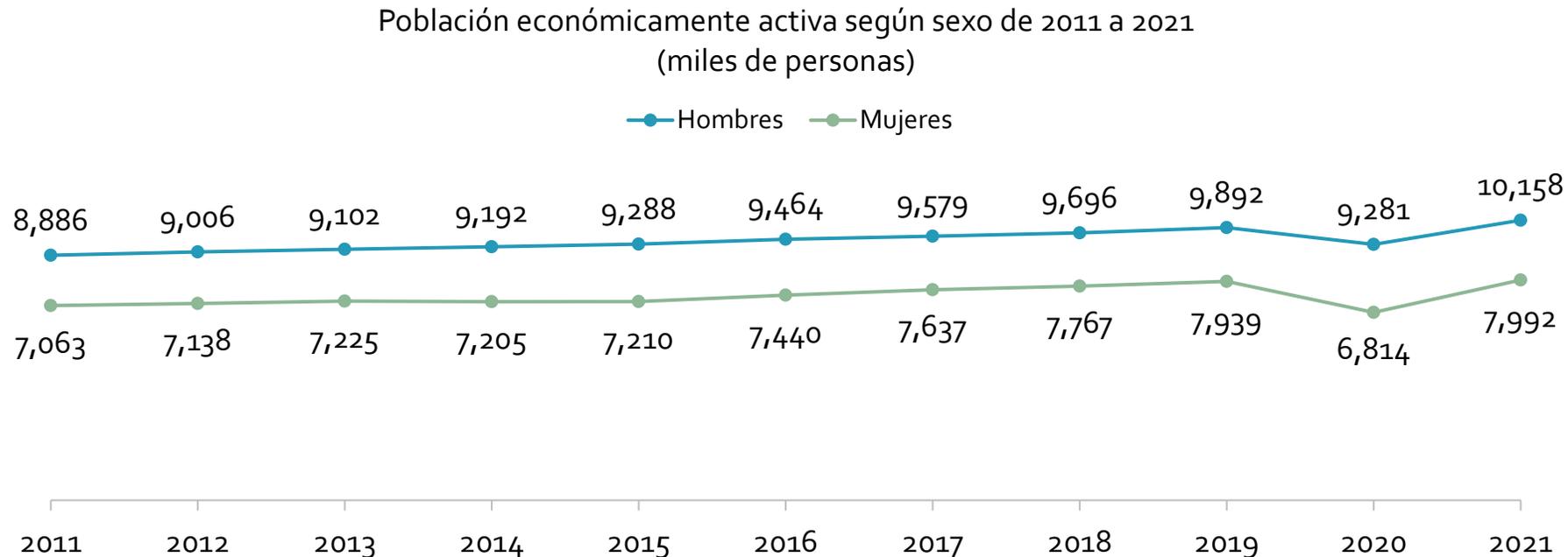
El panorama empeora cuando se toma en cuenta las desigualdades de uso de tiempo. De acuerdo con la última (y única) Encuesta Nacional del Uso de Tiempo (ENUT) de 2010, los hombres destinaban una mayor cantidad de horas semanales a las actividades remuneradas y las mujeres dedicaban más tiempo a las actividades domésticas no remuneradas y también a actividades relacionadas con el cuidado de algún miembro del hogar. Por ello, las mujeres suelen buscar ocupaciones que les permitan contar una mayor flexibilidad para destinar su tiempo al cuidado.

Mercado laboral peruano

Población económicamente activa (PEA)

La población económicamente activa representa a las personas de 14 años a más que están trabajando o buscando activamente un empleo. **En 2021, alcanzó la cifra de 18 millones 149 mil 422 personas, incrementándose en 12.8% con respecto al año anterior.** Para el mismo año y considerando el género de la población, la PEA femenina representó un 44.0% (7 millones 991 mil 815 personas) de la PEA total, mientras que, la masculina el 56.0% (10 millones 157 mil 697 personas).

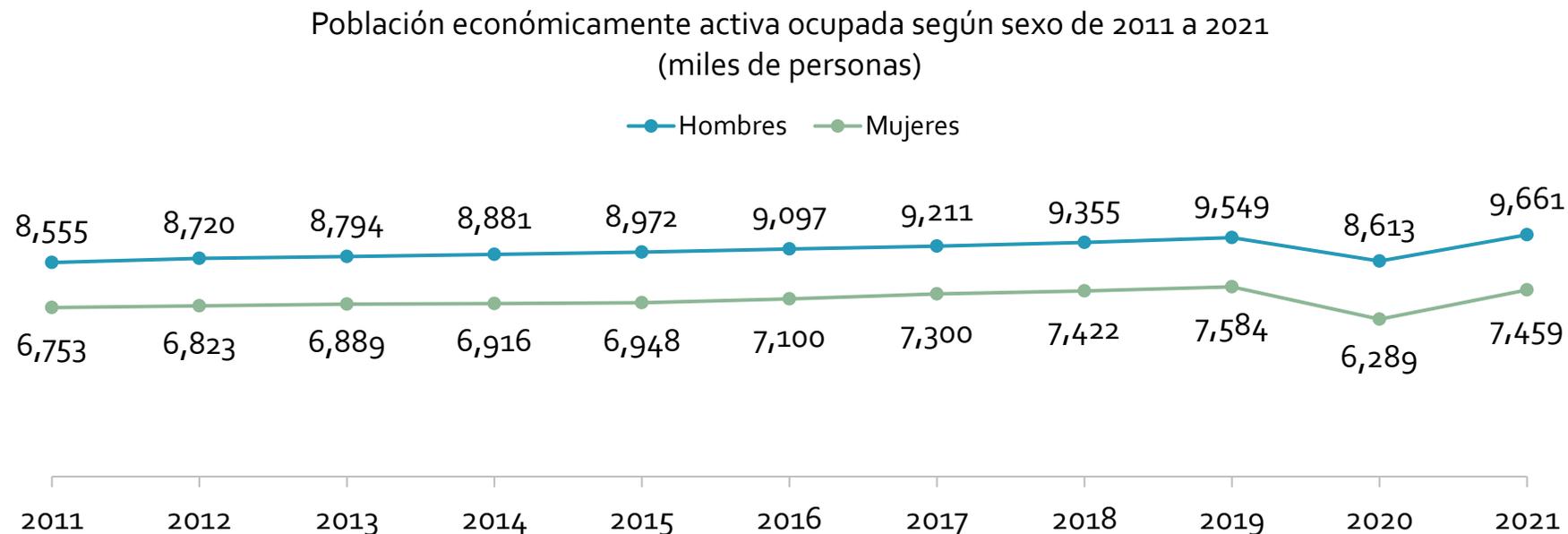
Asimismo, en los últimos diez años, se observa un incremento del número de hombres y mujeres que pertenecen a la PEA. Durante 2021, la PEA femenina y masculina creció en 17.3% y 9.5% en comparación con los valores del año anterior, respectivamente.



Población económicamente activa ocupada

La población económicamente activa ocupada representa a las personas de 14 años a más que se encuentran realizando algún trabajo. **En 2021, alcanzó la cifra de 17 millones 120 mil 141 personas, incrementándose en 14.9% con respecto al año anterior.** Para el mismo año y considerando el género de la población, la PEA ocupada femenina representó un 43.6% (7 millones 459 mil 192 personas) de la población ocupada total, mientras que, la masculina el 56.4% (9 millones 660 mil 949 personas).

Desde 2011 hasta 2021, el número de mujeres ocupadas ha sido menor que el de los hombres; y si bien en el año 2020 se observó una reducción del número de ocupados en ambos grupos, esta fue mucho más alta en el grupo de las mujeres. Al 2021, la PEA ocupada femenina aún no alcanza los valores pre pandemia (2019), exhibiéndose un retraso en la recuperación de los puestos de trabajo de las mujeres.



Población económicamente activa ocupada según ramas de actividad

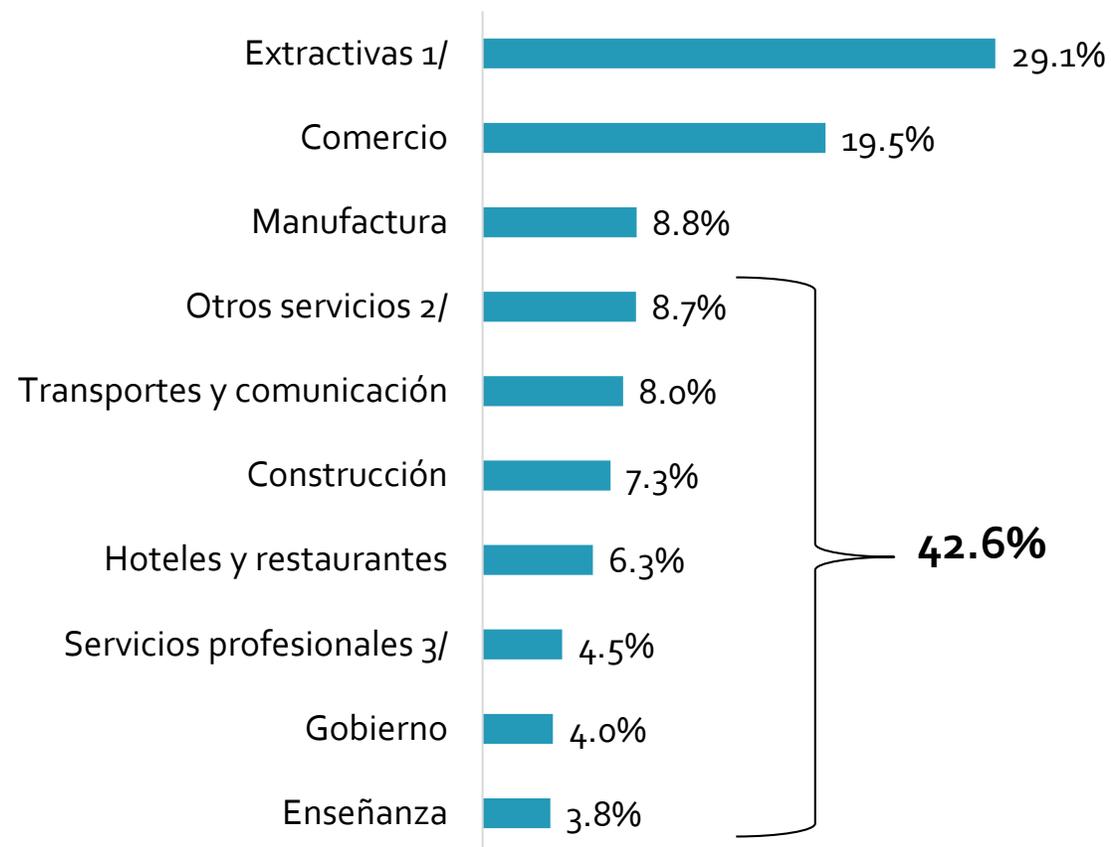
La principal rama de la economía que concentra a la población ocupada esta relacionada con las actividades extractivas (agricultura, pesca y minería), en donde se ubica el 29.1% (4 millones 989 mil 481 personas).

La actividad de comercio (al por mayor y por menor) y de manufactura reúnen el 19.5% (3 millones 337 mil 645 personas) y 8.8% (1 millón 498 mil 523 personas) de la PEA ocupada, respectivamente.

El 42.6% de la población que labora se encuentra distribuida en diferentes actividades económicas relacionadas con los servicios, cuyos niveles de productividad usualmente son bajos.

Un aspecto importante a considerar es la distribución de hombres y mujeres dentro de cada rama de actividad, es decir, analizar qué tan segregados son los sectores.

PEA ocupada según actividad económica, 2021
(porcentaje)



1/ Incluye: agricultura y ganadería (27.5%), pesca (0.6%) y minería (1.1%).

2/ Incluye: electricidad, gas y agua, actividades financieras y de seguros, actividades de servicios sociales y entretenimiento.

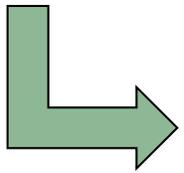
3/ Incluye: actividades inmobiliarias, profesionales y de servicios administrativos.

Segregación laboral por género

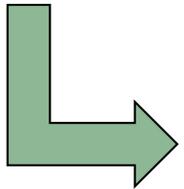
Definición y clasificación

Segregación laboral por género

La segregación laboral u ocupacional por género, es el rasgo estructural de los mercados laborales que permite explicar la concentración desproporcionada de mujeres en ciertas ramas de actividad, ocupaciones o puestos de trabajo. Suele clasificarse en:



Segregación laboral horizontal: hace referencia al predominio femenino en ciertos sectores de la actividad económica o en cierto tipo de ocupaciones; es decir, las mujeres y los varones se distribuyen de manera diferente entre las ramas de la actividad económica y las ocupaciones del mismo nivel.

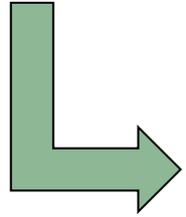


Segregación laboral vertical: se refiere a una distribución desigual de las mujeres y los varones en la estructura jerárquica ocupacional, que da lugar a la subrepresentación de un grupo de las personas trabajadoras, las mujeres, en la parte superior del ordenamiento de las ocupaciones.

Indicadores de segregación laboral

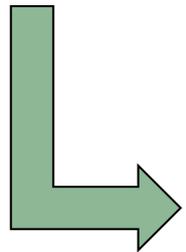
Indicadores de la segregación laboral: conceptualización

Dentro de la literatura existen diversos indicadores para medir el nivel de segregación laboral, dentro de los principales se encuentran:



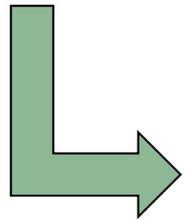
Índice o ratio de feminización (OIT 2019; MTPE 2019)

Representa una medida parcial de la segregación laboral debido a que mide la participación femenina en un sector económico u ocupación específica. Su cálculo resulta de dividir el número de mujeres empleadas en la i-ésima ocupación (o actividad económica) entre el número total de trabajadores de la ocupación (o actividad económica).



Índice de Disimilitud de Duncan y Duncan (IDD) (Duncan, O. y Beverly Duncan 1955)

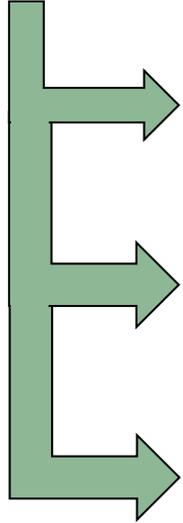
Uno de los indicadores más empleados por las investigaciones de segregación laboral, es una medida agregada de segregación y se interpreta como el porcentaje de la fuerza de trabajo (femenina y masculina) que se debe cambiar entre las diversos sectores económicos u ocupaciones para garantizar que la participación femenina sea igual a la masculina. Por lo tanto, mientras mayor desigualdad o segregación se encuentre, el índice será más elevado (máximo 100%); por el contrario, será menor cuando el índice sea más bajo (mínimo 0%).



Índice de Karmel y MacLachlan (KM) (Karmel, T y Maureen MacLachlan 1988)

Especialmente útil cuando se quiere analizar la evolución de la segregación laboral a lo largo del tiempo. Su formulación guarda relación con el IDD, pero a diferencia de este aplica ponderadores asociados a la participación femenina y masculina sobre el total de la fuerza de trabajo. Según este indicador, la segregación es mayor cuando el índice es más alto (máximo 50%), y sería menor cuando el índice baje (mínimo 0%).

Indicadores de la segregación laboral: formulación



1. Índice o ratio de feminización (OIT 2019; MTPE 2019)

$$\text{Ratio de feminización} = \frac{F_i}{T_i}$$

2. Índice de Disimilitud de Duncan y Duncan (IDD) (Duncan, O. y Beverly Duncan 1955)

$$IDD = \frac{1}{2} \sum_{i=1}^N \left| \frac{M_i}{M} - \frac{F_i}{F} \right|$$

3. Índice de Karmel y MacLachlan (KM) (Karmel, T y Maureen MacLachlan 1988)

$$KM = \frac{1}{T} \sum_{i=1}^N |aM_i - (1 - a)F_i|$$

F_i : número de población femenina empleada en la i-ésima sector económico u ocupación

M_i : número de población masculina empleada en la i-ésima sector económico u ocupación

T_i : total de la población empleada en la i-ésima sector económico u ocupación ($T_i = F_i + M_i$)

F : total de población femenina empleada

M : total de población masculina empleada

T : total de población empleada ($T = F + M$)

a : participación femenina sobre la fuerza laboral total ($a = \frac{\sum_i^N F_i}{T} = \frac{F}{T}$)

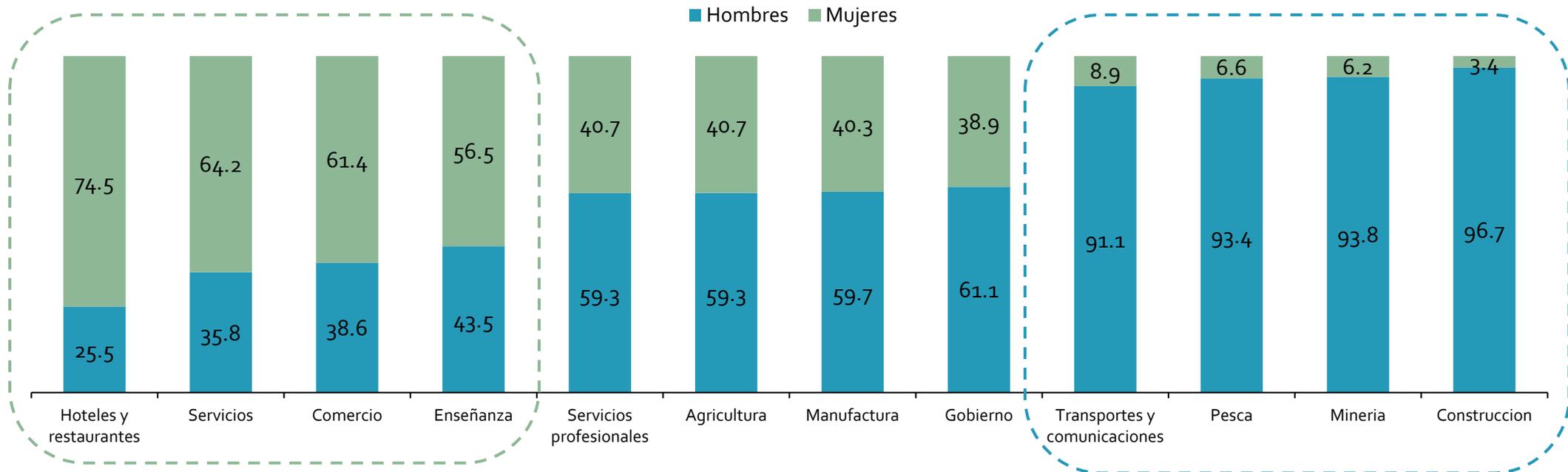
$1 - a$: participación masculina sobre la fuerza laboral total ($1 - a = \frac{\sum_i^N M_i}{T} = \frac{M}{T}$)

Resultados a nivel nacional

Participación femenina en las ramas de actividad: los sectores económicos donde la participación femenina es más alta son principalmente considerados de baja productividad.

A nivel nacional, se puede observar que dentro del sectores hoteles y restaurantes, servicios, comercios y enseñanza la participación femenina es mayor del 50%. En otras ramas de actividad como transporte y comunicaciones, pesca, minería y construcción no llegan a representar ni el 10% de la población ocupada.

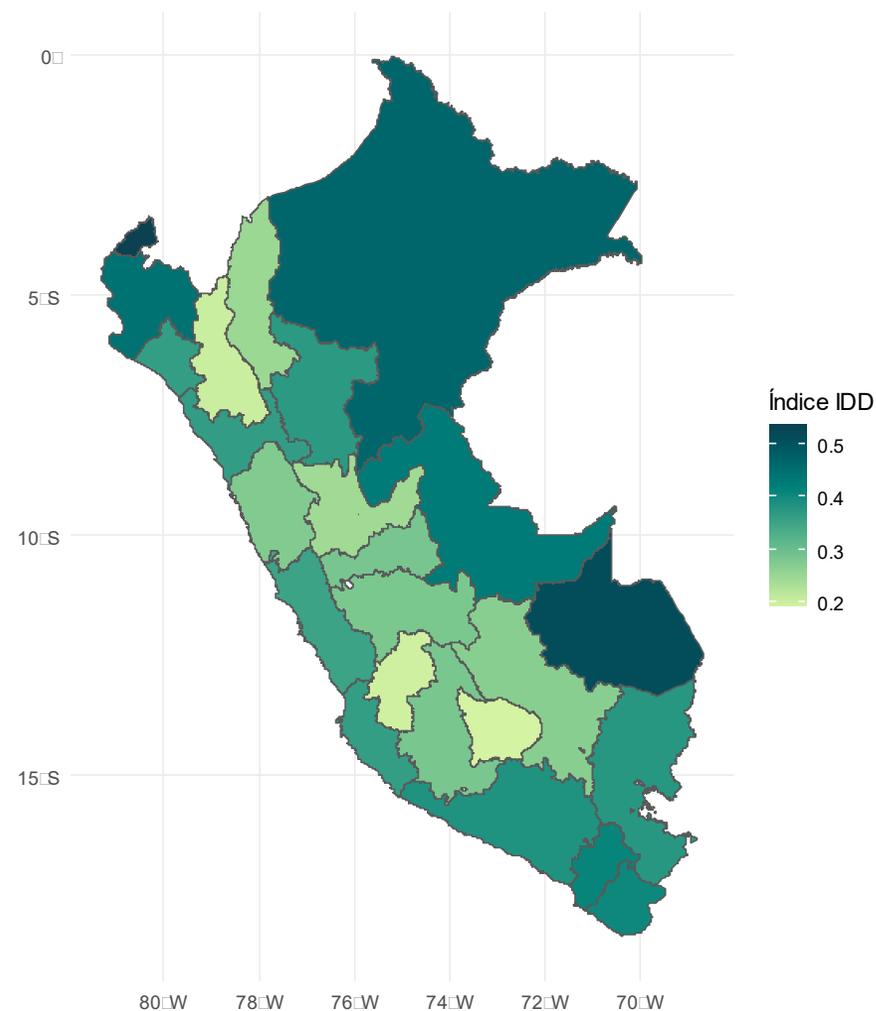
Distribución según sexo de la población ocupada en las ramas de actividad, 2021
(porcentaje)



Fuente: INEI. ENAHO 2021

Índices de segregación laboral a nivel departamental: los departamentos con mayores índices de segregación son Tumbes y Madre de Dios (departamentos fronterizos), justamente aquellos con un índice de masculinidad mayor.

Departamento	IDD	KM	Índice de masculinidad*
Amazonas	0.2531	0.1241	114.1
Ancash	0.2787	0.1365	104.3
Apurímac	0.195	0.0967	105.1
Arequipa	0.3873	0.1899	96.2
Ayacucho	0.2882	0.1418	106.4
Cajamarca	0.2053	0.1015	100.9
Prov. Const. del Callao	0.3729	0.1827	96.7
Cusco	0.2711	0.135	102.1
Huancavelica	0.1998	0.0998	100.9
Huánuco	0.2470	0.1211	103.2
Ica	0.3634	0.1761	100.6
Junín	0.2853	0.1408	101.2
La Libertad	0.3664	0.1779	98.2
Lambayeque	0.3646	0.1797	91.3
Lima	0.3542	0.1753	91.9
Loreto	0.4668	0.2226	111.5
Madre de Dios	0.5137	0.2305	145.3
Moquegua	0.4113	0.1978	116.3
Pasco	0.2887	0.1369	119.7
Piura	0.4452	0.2163	99.6
Puno	0.3769	0.1883	99.8
San Martín	0.3733	0.1739	124.0
Tacna	0.4054	0.1978	107.3
Tumbes	0.5371	0.2464	122.0
Ucayali	0.4288	0.2019	117.7



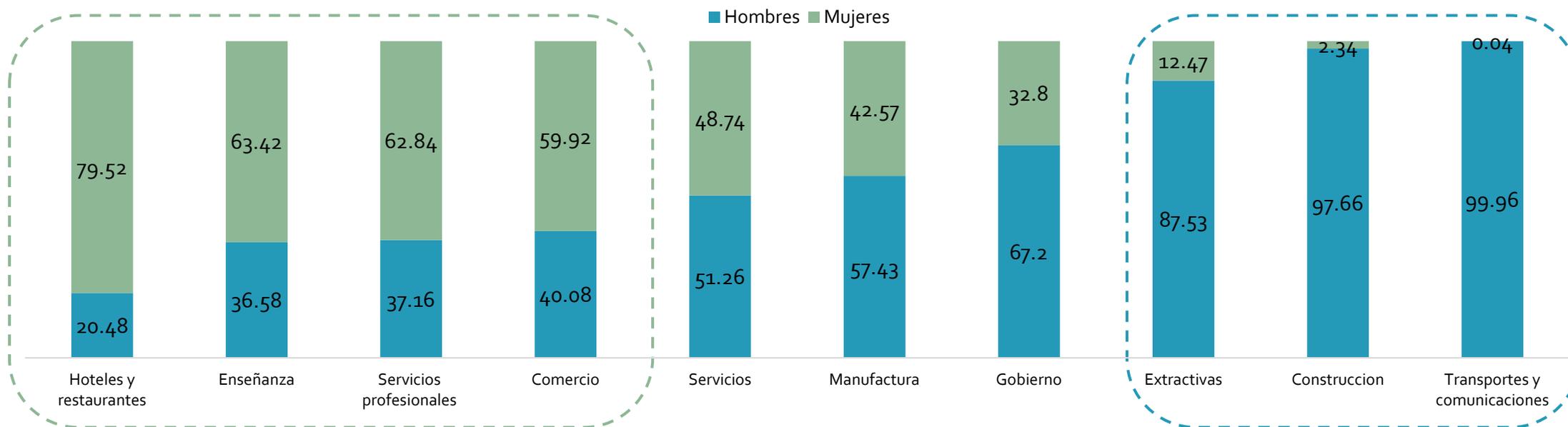
*El índice de masculinidad expresa el número de hombres por cada cien mujeres. Para este informe fue calculado sobre la población de 14 años a más.

Resultados a nivel regional: Tumbes y Puno

Segregación laboral por género – Tumbes

Tumbes es el departamento con el IDD más alto, 0.5371. Esta cifra significa que se requeriría que el 54% de la población ocupada se redistribuya entre los diferentes sectores para contar con una igualdad de participación entre hombres y mujeres. Si se observa la participación femenina en los diferentes sectores económicos de Tumbes, se encuentra que son mayoría en sectores como: hoteles y restaurantes, enseñanza, servicios profesionales y comercio. Mientras que tienen una participación mínima en sectores como: extractivos, construcción y transportes y comunicaciones.

Distribución según sexo de la población ocupada en las ramas de actividad - Tumbes, 2021
(porcentaje)

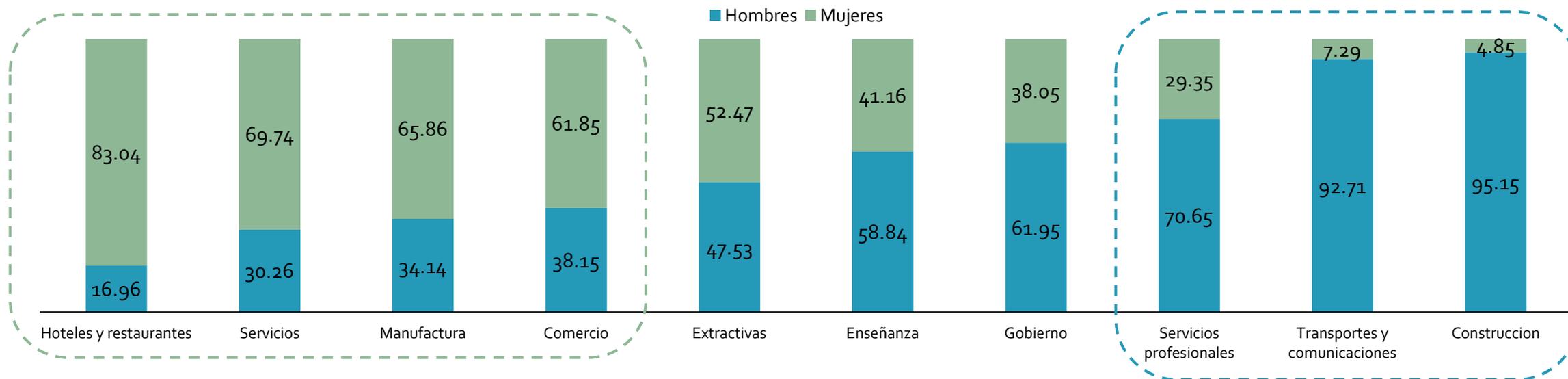


Segregación laboral por género – Puno

A diferencia de Tumbes, Puno cuenta distribución de la oferta laboral más homogénea (51.3% hombres y 48.7% mujeres) lo cual puede contribuir a que cuente con un IDD más bajo (0.3769). Este valor de IDD significa que se requeriría que el 38% de la población ocupada se redistribuya entre los diferentes sectores para contar con una igualdad de participación entre hombres y mujeres. Si se observa la participación femenina en los diferentes sectores económicos de Puno, se encuentra que son mayoría en sectores como: hoteles y restaurantes, servicios, manufactura y comercio.

Un punto a resaltar es la mayoritaria participación de las mujeres en el sector manufactura, esto puede deberse a que en el departamento un gran número de empresas de este sector se encuentran relacionadas con la fabricación de prendas y textiles, donde la mano de obra femenina suele ser más requerida.

Distribución según sexo de la población ocupada en las ramas de actividad - Puno, 2021
(porcentaje)

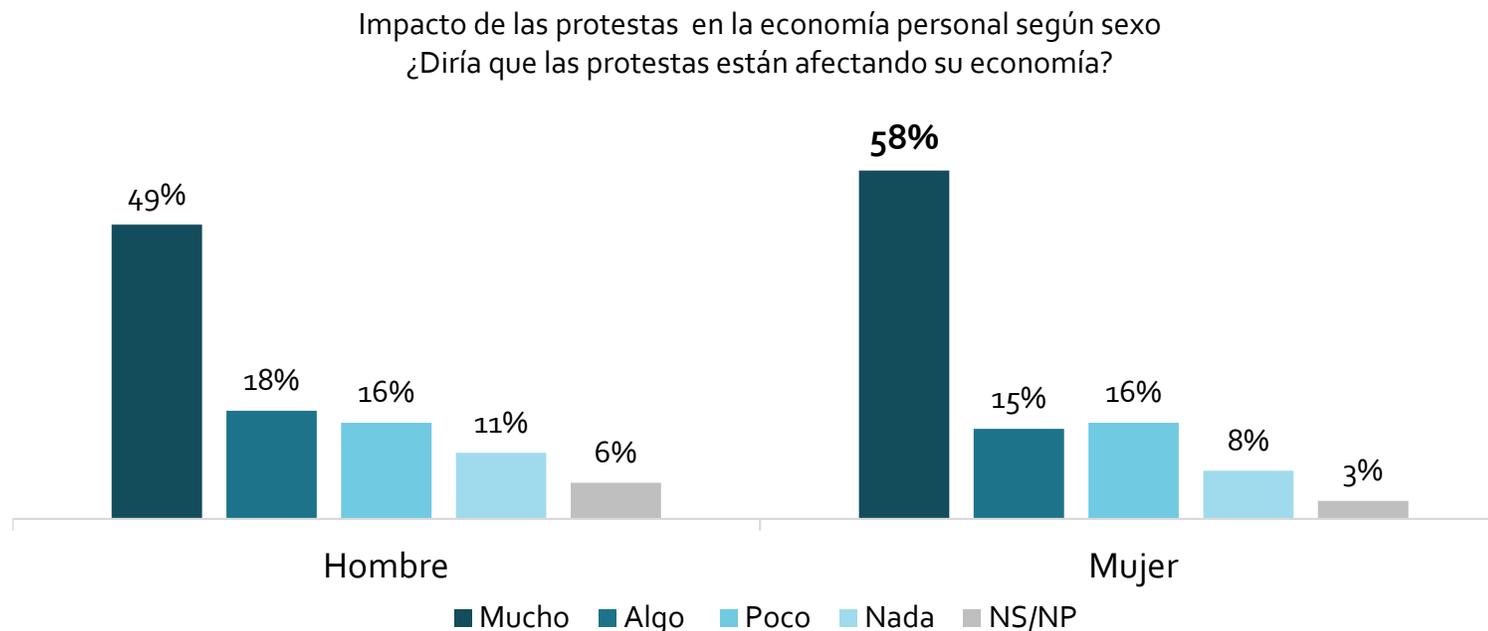


Efectos de la segregación laboral por género

Efectos de la segregación laboral – vulnerabilidad económica en las mujeres

Uno de los principales efectos de la segregación laboral es la mayor vulnerabilidad económica que se genera en las mujeres al participar en gran medida en sectores susceptibles a shocks de demanda, como lo son las actividades de hoteles y restaurantes, servicios y comercio.

Por lo tanto, la segregación laboral por género puede conllevar a que un contexto como el actual, en donde las protestas están perjudicando el desarrollo de actividades comerciales, se vean afectados de forma desigual los hombres y las mujeres. **Una aproximación a este punto se puede observar en el resultado de la pregunta realizada para el diario La República, en la encuesta Enero II 2023 del IEP, las encuestadas percibían en mayor medida que los hombres, que las protestas habían perjudicado mucho su economía personal.**



Efectos de la segregación laboral - Regresión

Para analizar qué variables influyen en la percepción del impacto de las protestas en la economía personal se realizó una regresión ordinal, en la cual la variable dependiente es la variable politómica "impacto", que es medida en una escala de 1 a 4 en donde 1 significa nada, 2 es poco, 3 es algo y 4 es mucho.

Empleamos dos tipos de variables independientes: i) variables demográficas y socioeconómicas y ii) sociopolíticas y además se agrego el índice de segregación IDD del departamento donde reside el encuestado. Los resultados revelan que las variables que son estadísticamente significativas, con un nivel de confianza de 95%, para la percepción del impacto de las protestas en la economía personal son sexo, nivel socioeconómico, macrozona, identificación ideológica y índice de segregación laboral IDD .



Pseudo R² 0.0239 (N) 1063

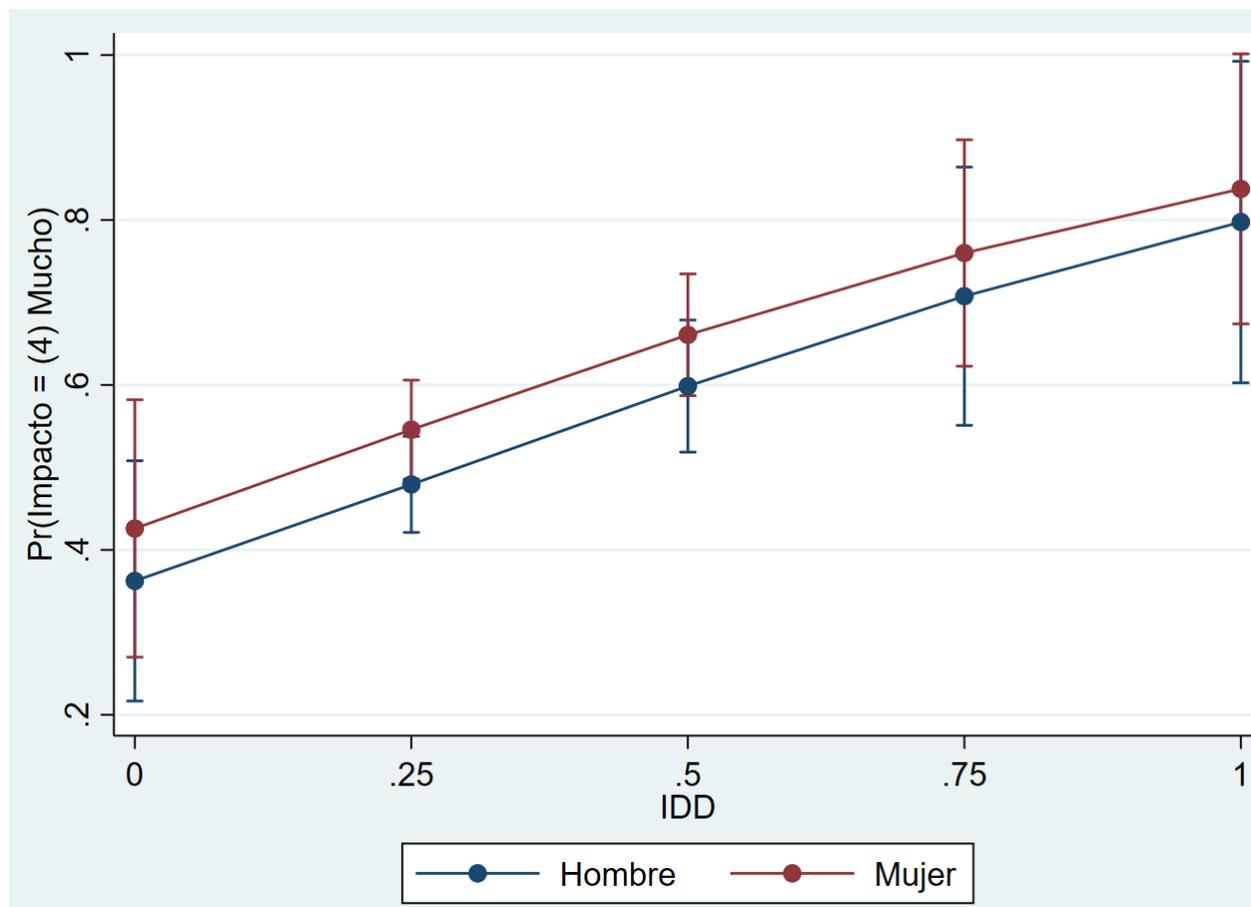
*Se obtienen resultados similares si se considera al índice de segregación laboral KM

Efectos de la segregación laboral - Resultados

A partir de los resultados del modelo anterior, se observa que, aún controlando por diversas variables, el nivel de segregación laboral del departamento donde reside el entrevistado afecta la percepción sobre el impacto de las protestas en la economía personal.

Como se puede ver en el gráfico, **las entrevistadas mujeres tienen una mayor probabilidad de responder que las protestas afectaron mucho su economía personal y esta probabilidad se incrementa mientras más alto sea el nivel de segregación laboral del departamento donde se reside.**

Probabilidad estimada de que se perciba que las protestas afectaron **mucho** la economía personal según sexo e IDD del departamento donde se reside



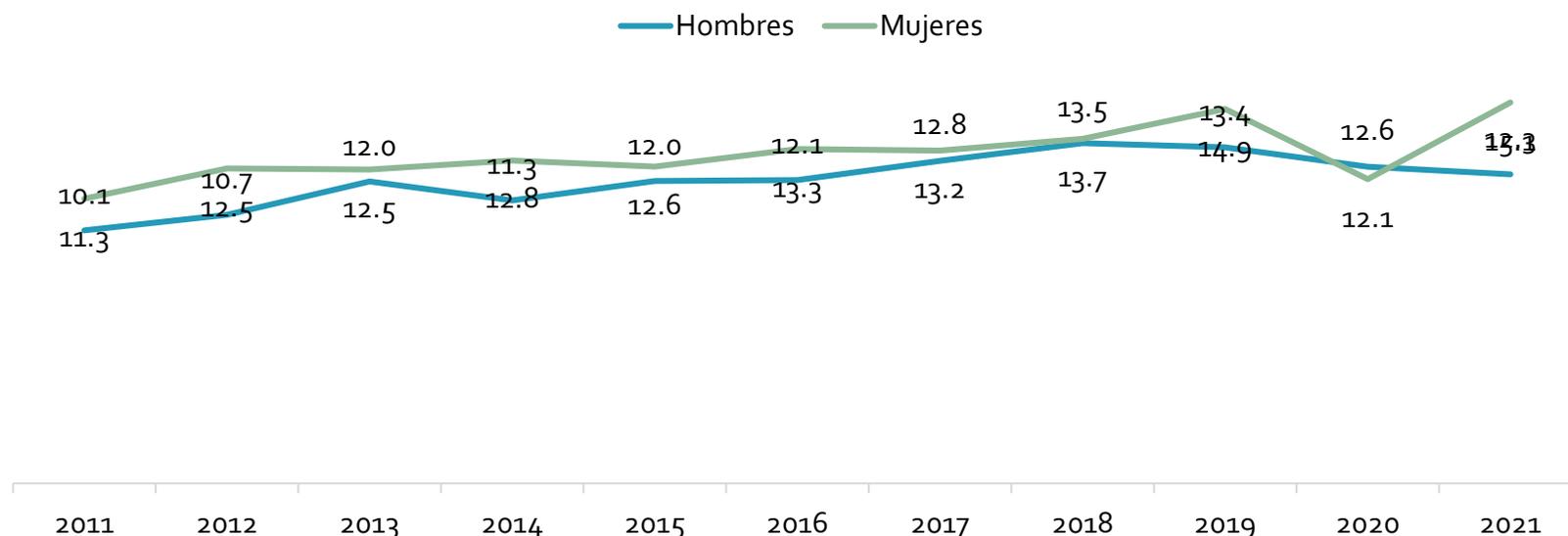
Puentes para la igualdad: la escolarización femenina y las políticas de cuidado

El rol de la educación para promover la igualdad de participación

Uno de los principales mecanismos para promover la igualdad de participación de las mujeres en las actividades económicas es la promoción de la educación y sobre todo de la educación superior. De esta forma, se incrementan las posibilidades de la población femenina de conseguir diferentes puestos de trabajo y realizar actividades profesionales que anteriormente solo eran hechas por hombres.

Con relación a lo anterior, las cifras nacionales demuestran ciertos logros en el reto de la promoción de la escolaridad femenina. Durante los últimos 10 años, se ha incrementado la proporción de mujeres entre los 25 y 34 años que cuenta con educación superior, llegando a ser mayor al porcentaje de hombres en este mismo rango de edad con este mismo nivel educativo.

Proporción de la población entre 25 y 34 años que cuenta educación superior completa según sexo, 2011 - 2021

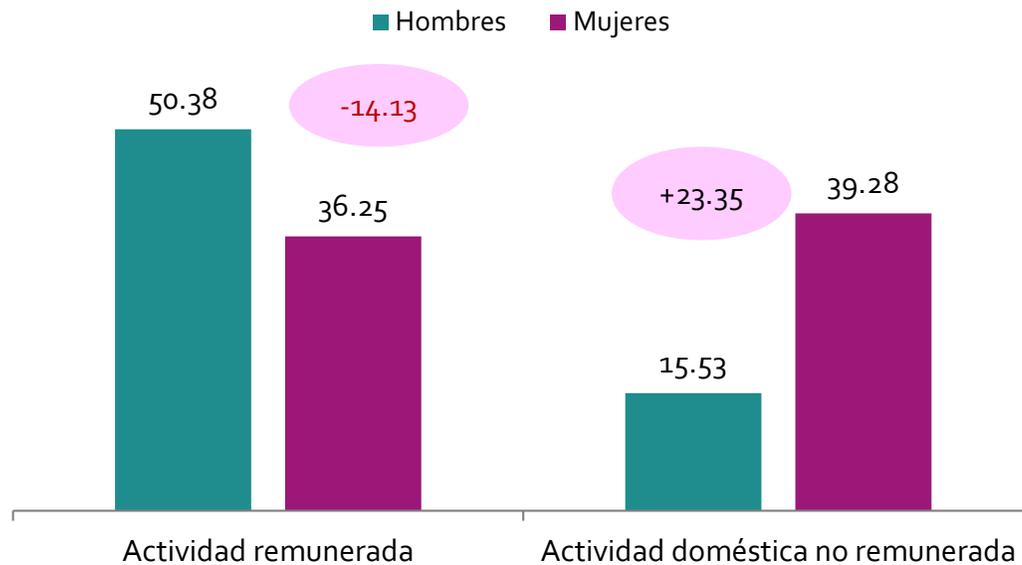


Desigualdad en el uso de tiempo

Si bien los niveles de escolaridad femenina se han incrementado, en la práctica existen ciertos obstáculos que dificultan el goce pleno de los beneficios de la educación. Uno de ellos es la desigualdad en el uso de tiempo que perjudica a las mujeres y es consecuencia de las responsabilidades en materia de cuidado socialmente asignadas.

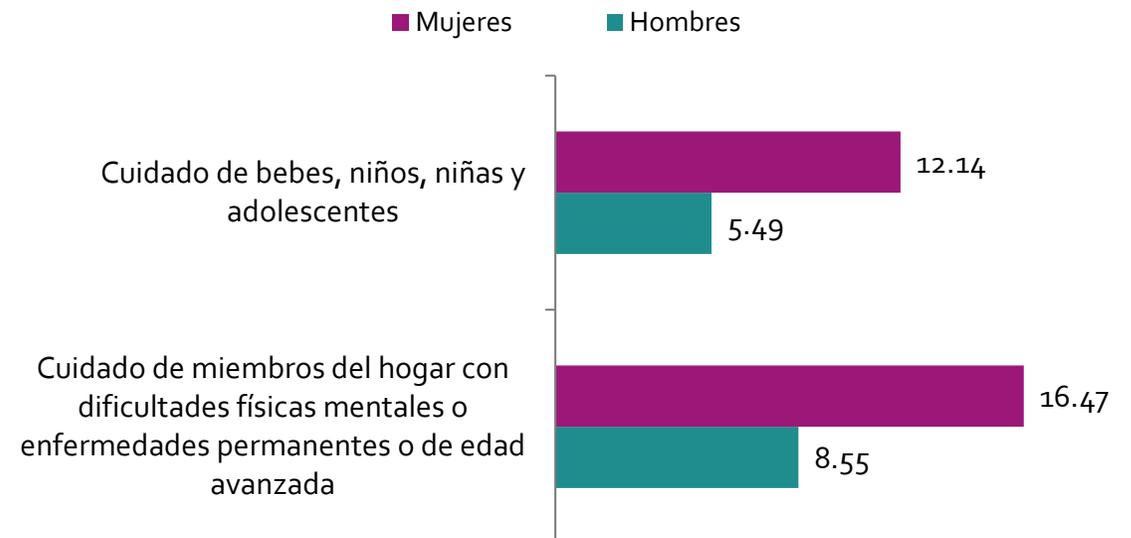
Según la Encuesta Nacional del Uso de Tiempo (ENUT) de 2010, los hombres destinaban una mayor cantidad de horas semanales a las actividades remuneradas y las mujeres dedicaban más tiempo a las actividades domésticas no remuneradas y a las relacionadas con la **economía del cuidado** como el cuidado de bebés, niños, niñas y adolescentes y el cuidado de miembro del hogar de edad avanzada. **Por lo tanto, a pesar de contar con una mayor educación con respecto a los hombres, las mujeres no necesariamente disfrutaban de la posibilidad de distribuir libremente su tiempo entre las actividades remuneradas y no remuneradas, generando la búsqueda de ocupaciones que les permitan una mayor flexibilidad temporal como, por ejemplo, ventas al por menor (comercio) o atención al cliente (hoteles y restaurantes).**

Promedio de horas a la semana que la población de 12 años y más dedica a las actividades diarias, por sexo, 2010



Fuente: INEI. ENUT 2010

Promedio de horas a la semana que la población de 12 años y más de edad dedica a las actividades relacionadas a la economía del cuidado, por sexo, 2010



Falta de actualización de estudios de desigualdad del uso del tiempo



Mediciones oficiales sobre el uso de tiempo en los países de la región, 1985 - 2021

A pesar de la importancia de este tema, es muy poca la información que se encuentra en las estadísticas oficiales y que permite el análisis de este problema.

A nivel regional, solo algunos países cuentan con una encuesta especializada y una medición continua sobre el uso de tiempo. Los ejemplos más resaltantes son México, Brasil, Colombia y Uruguay.

En el país, solo se cuenta con una ENUT y cuya antigüedad es de más de 10 años.

País	Año	Encuesta
Argentina	2016	Encuesta sobre Uso de tiempo en la Ciudad de Buenos Aires
	2013	Set de preguntas en la Encuesta Anual de Hogares Urbanos (EAHU)
	2005	Encuesta sobre Uso del Tiempo en la Ciudad de Buenos Aires, módulo de la Encuesta Anual de Hogares
Bolivia (Estado Plurinacional de)	2001	Set de preguntas en la Encuesta Continua de Hogares del Programa para el Mejoramiento de las Encuestas y la Medición de las Condiciones de Vida en América Latina y el Caribe (MECOVI)
Brasil	De 2012 a 2019	Set de preguntas en el módulo sobre otras formas de trabajo en la Encuesta Nacional de Hogares Continua (PNAD-C)
	1992-2015	Set de preguntas en la Encuesta Nacional de Hogares (PNAD)
Chile	2015	Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo
	2007-2008	Encuesta experimental sobre Uso del Tiempo en el Gran Santiago
Colombia	2012-2013, 2016-2017, 2020-2021	Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT)
	De 2007 a 2021	Set de preguntas en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)
Ecuador	2012	Encuesta Específica de Uso del Tiempo (EUT)
	2005, 2007, 2010, 2012, 2015, 2016 y 2017	Módulo en la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
	2003 y 2004	Set de preguntas en la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU)
México	2009, 2014 y 2019	Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT)
	2015	Set de preguntas en la Encuesta Intercensal
	2008, 2010, 2012, 2014, 2016 y 2018	Set de preguntas en el módulo de condiciones socioeconómicas (MCS) de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH)
	De 2005 a 2020	Set de preguntas en la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)
	1998, 2002	Módulo en la Encuesta Nacional de Hogares sobre Medición del Nivel de Vida (ENHMNV)
	1996	Módulo en la Encuesta Nacional sobre Trabajo, Aportaciones y Uso del Tiempo (ENTAUT)
Paraguay	2016	Encuesta sobre el Uso de Tiempo (EUT)
Perú	2010	Encuesta Nacional de Uso de Tiempo (ENUT)
Uruguay	2007 y 2013	Módulo en la Encuesta Continua de Hogares
Venezuela (República Bolivariana de)	2011	Encuestas de Uso de Tiempo
	2008	Medición de uso del tiempo

Fuente: CEPAL. 2022.

Avances en materia de políticas públicas de cuidados: programas de cuidados, políticas de cuidados y sistemas de cuidados



Si bien en la región se han realizado iniciativas estatales que buscan disminuir las brechas en el uso de tiempo, su avance es desigual: en algunos países como Argentina o México aún se encuentran como iniciativas legislativas, mientras que, en otros como Uruguay ya se cuenta con un Sistema Nacional de Cuidados.

En el Perú, existen algunas políticas sectoriales relacionadas con el tema de cuidado infantil y del adulto mayor. Asimismo, en la Política General de Gobierno 2021 -2026 se prevé la creación de un Sistema Nacional de Cuidados y cuyo avance conceptual se puede observar en el Documento Técnico: Marco Conceptual de Cuidados (2021) aprobado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

País	Iniciativas de políticas públicas de cuidados
Argentina	Proyecto: Hacia un sistema integral y federal de cuidado en Argentina (2019). Presentación del Proyecto de Ley "Cuidar en Igualdad" para la creación de un Sistema Integral de Políticas de Cuidados (2022).
Bolivia	Proyecto de política nacional de cuidado con acompañamiento de PNUD (convenio 2021).
Brasil	Ordenanza interministerial constituye grupo de trabajo para diseñar una política nacional de cuidados integrado por: Ministerio de la Mujer, de la familia y de DDHH, Ministerio de la Ciudadanía, Ministerio de Educación, Ministerio da Salud e Instituto Nacional de Seguridad Social (2021).
Colombia	Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018: prevé la creación del Sistema Nacional de Cuidados. Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022: elaboración Política Nacional de Cuidados y creación de su Comisión.
Ecuador	Plan de creación de oportunidades 2021-2025: Asegura la atención integral de la población, en especial, de los infantes, adultos mayores y personas con discapacidad.
México	Presentación de proyecto de Ley General del Sistema de Cuidados en el Senado (2021).
Paraguay	Proyecto de Ley que crea el Sistema Nacional de Cuidados en Paraguay (SINACUP) presentado ante el Congreso (2021). Política Nacional de Cuidados (en etapa de diseño).
Perú	Programas de cuidado infantil (Cuna mas) y políticas multisectoriales en discapacidad y personas mayores (2021). Política General de Gobierno 2021 – 2026, se considera como una línea de acción la creación de un Sistema Nacional de Cuidados. Documento técnico: Marco Conceptual de Cuidados (2021), documento se identifica los principales elementos a tener en cuenta para una adecuada toma de decisiones en el proceso de implementación del Sistema Nacional de Cuidados.
Uruguay	Creación del Sistema Nacional Integrado de Cuidados y primer Plan Nacional de Cuidados (2015- 2020). Segunda implementación del Plan Nacional de Cuidados (2020 - 2025).

Fuente: Piñeiro, V. 2022.

Conclusiones y recomendaciones

Conclusiones y recomendaciones

- En los últimos diez años, el número de mujeres pertenecientes a la oferta de trabajo y a la población ocupada se ha incrementado. A raíz de la pandemia del covid-19 se redujo el número de personas que laboraban y si bien, durante 2021, se registró una recuperación de los puestos de trabajo, en el caso de las mujeres aún no se alcanzan las cifras prepandemia.
- Los sectores económicos caracterizados por tener niveles bajos de productividad cuentan con una mayor participación de mano de obra femenina. Debido a la segregación laboral, las mujeres son más sensibles a fenómenos que impacten sobre la demanda como; por ejemplo, la cuarentena por covid-19 y actualmente, las protestas.
- A pesar de que, en los últimos años, se ha incrementado el porcentaje de mujeres que cuenta con educación superior; las desigualdades en el uso de tiempo pueden dificultar su desenvolvimiento profesional.
- Se deben de mantener las iniciativas gubernamentales que apoyen la escolarización femenina, en especial, las que les permitan alcanzar la educación superior, pero no se debe dejar de lado las políticas del cuidado que tienen finalidad disminuir las dificultades en el uso del tiempo de las mujeres.
- Un punto clave, es actualizar la ENUT que se realizó hace más de diez años. Actualmente Perú es uno de los países con encuestas de uso del tiempo más desactualizadas junto con Bolivia y Venezuela.

Referencias bibliográficas

Referencias bibliográficas

- CEPAL. (2022). *Guía metodológica sobre las mediciones de uso de tiempo en América Latina y el Caribe*.
- Ducan, O. y Beverly Ducan. (1995). "A Methodological Analysis of Segregation Indexes". *American Sociological Review*, N° 2, Vol. 20, pp. 210 – 217.
- Espino, A. y Daniela de los Santos. (2019). *La segregación horizontal de género en los mercados laborales de ocho países de América Latina: implicancias para las desigualdades de género*. OIT – PNUD.
- García, I., Guillermo García y Víctor Montuenga. (2011). *Documento de trabajo 56: "Segregación ocupacional por género en Aragón"*. Fundación Economía Aragonesa FUNDEAR.
- INEI. (2022). *Perú: Evolución de los Indicadores de Empleo e Ingreso por departamento, 2007 -2021*. Lima.
- Karmel, T. y Maureen MacLachlan. (1988). "Occupational sex segregation – increasing or decreasing?". *The Economic Record*, pp. 187 – 195.
- MIMP. (2021). *Documento Técnico: Marco conceptual sobre Cuidados*. Lima.
- MIMP. (2022). *XV Informe de Avances en el Cumplimiento de la Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres*. Lima.
- MTPE. (2019). *Boletín de Economía Laboral N° 46: "La segregación laboral por género en el sector privado formal en Perú"*. Lima.
- Piñeiro, Viviana. (2022). *Cuidados en América Latina y el Caribe. Avances y desafíos hacia políticas integrales*. Buenos Aires.
- OIT. (2019). *Panorama Laboral Temático 5: Mujeres en el mundo del trabajo. Retos pendientes hacia una efectiva equidad en América Latina y el Caribe*. Lima.

Estudios de Opinión IEP

El área de Estudios de Opinión del Instituto tiene la misión de colaborar con el rol del IEP como actor protagónico en la discusión de la agenda pública mediante la difusión de encuestas sobre temas de coyuntura política y social.

El área de Estudios de Opinión ofrece los servicios de:

- Encuesta de opinión sobre coyuntura y otros temas vinculados con aspectos sociales, económicos y políticos.
- IEP Bus: Bajo esta modalidad, las instituciones interesadas contratan preguntas en un mismo cuestionario que serán respondidas por una muestra representativa de la población peruana o de Lima Metropolitana, según sea el objetivo particular de su investigación.
- Estudios *ad hoc* cuantitativos y cualitativos así como soluciones digitales que sean de ayuda en la labor aplicada o académica de diversas organizaciones privadas o públicas vinculadas al desarrollo del país: comunidad de investigadores, universidades, organismos de cooperación e instituciones del Estado, entre otros.
- Estudios centrados en recopilación y sistematización de evidencia con base en fuentes secundarias y estadísticas nacionales e internacionales.

Equipo del área de Estudios de Opinión del IEP

Patricia Zárate	Jefa de Estudios de Opinión	patricia@iep.org.pe
Laura Amaya	Jefa de Proyectos de Estudios de Opinión	lamaya@iep.org.pe
Saúl Elguera	Asistente de Estudios de Opinión	selguera@iep.org.pe
Kely Palpa	Asistente de Estudios de Opinión	kpalpa@iep.org.pe
Sarita Silva	Asistente administrativa	ssilva@iep.org.pe