

Informe especial del 1° de mayo Día Internacional de los Trabajadores

Lima, mayo de 2025

Contenido



[1° de mayo en cifras: trabajo, informalidad y necesidad](#)

[Evolución del empleo en el Perú](#)

[Algunas cifras sobre actividad laboral según la encuesta de opinión del IEP \(marzo 2025\)](#)

[Realiza una actividad que le genera ingresos](#)

[Trabajo dependiente e independiente](#)

[Ocupación de los trabajadores independientes](#)

[Trabajadores dependientes, independientes voluntarios e independientes involuntarios](#)

[Satisfacción con el trabajo remunerado que realiza](#)

[Hallazgos](#)

1° de mayo en cifras: trabajo, informalidad y necesidad



Patricia Zárate

Saúl Elguera

El Día Internacional de los Trabajadores conmemora el sacrificio de los Mártires de Chicago, ejecutados tras la huelga iniciada el 1° de mayo por una jornada laboral de ocho horas, frente a las dieciséis que entonces eran la norma. ¿Cómo se da un significado a esta fecha en un país como Perú, donde predomina la economía informal y un alto porcentaje de trabajadores independientes?

Una encuesta reciente del Instituto de Estudios Peruanos nos da pistas. Un 67% de los encuestados afirmó realizar actividades que les generaban ingresos, sobre todo hombres, en áreas urbanas y en niveles socioeconómicos medios y altos. Sin embargo, la mayoría de estos trabajadores son independientes: tienen un negocio propio o se dedican a actividades agropecuarias. Casi una cuarta parte se limita a realizar cachuelos.

Esta diversidad de actividades nos remite a un indicador de la ENAHO, que diferencia entre trabajo independiente voluntario (por ingresos, tradición familiar o decisión personal) e involuntario (por falta de empleo asalariado o necesidad económica). Este último se caracteriza por tener un menor ingreso promedio que el de los dependientes o independientes voluntarios, más inestables y niveles de satisfacción laboral más bajos. Además, en este grupo, las mujeres superan a los hombres por diez puntos porcentuales.

La informalidad, sin embargo, predomina en todos los ámbitos: llega al 90% entre independientes involuntarios e incluso supera el 50% entre los trabajadores dependientes. Solo quienes cuentan con empleo asalariado tienen cierta estabilidad de ingresos, aunque este colectivo no supera al 30% de la masa laboral.

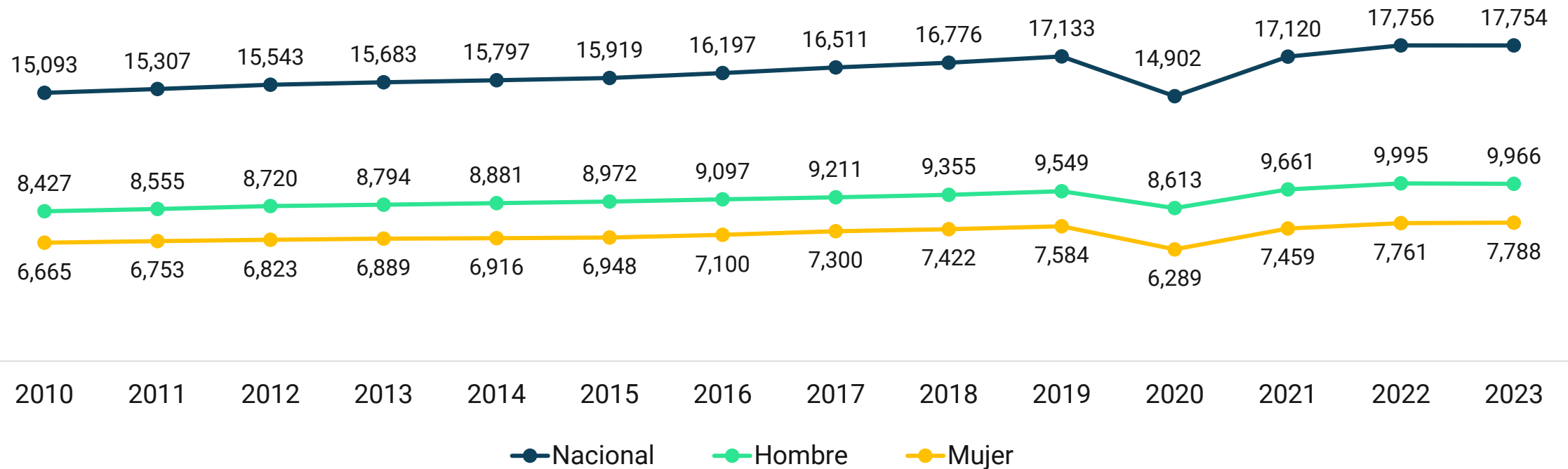
Lejos de idealizar el llamado “emprendedurismo”, estas cifras revelan un país marcado por el empleo precario. Si bien las tasas de desempleo pueden parecer bajas frente a las de algunos países europeos, esto se explica porque muchas personas se ven obligadas a generar ingresos por su cuenta, ante la falta de alternativas. Se le puede llamar emprendimiento, pero eso no significa necesariamente un trabajo digno ni ingresos estables, condiciones que solo alcanzan algunos peruanos.

Evolución del empleo en el Perú

Evolución del empleo (miles de personas) 2010-2023



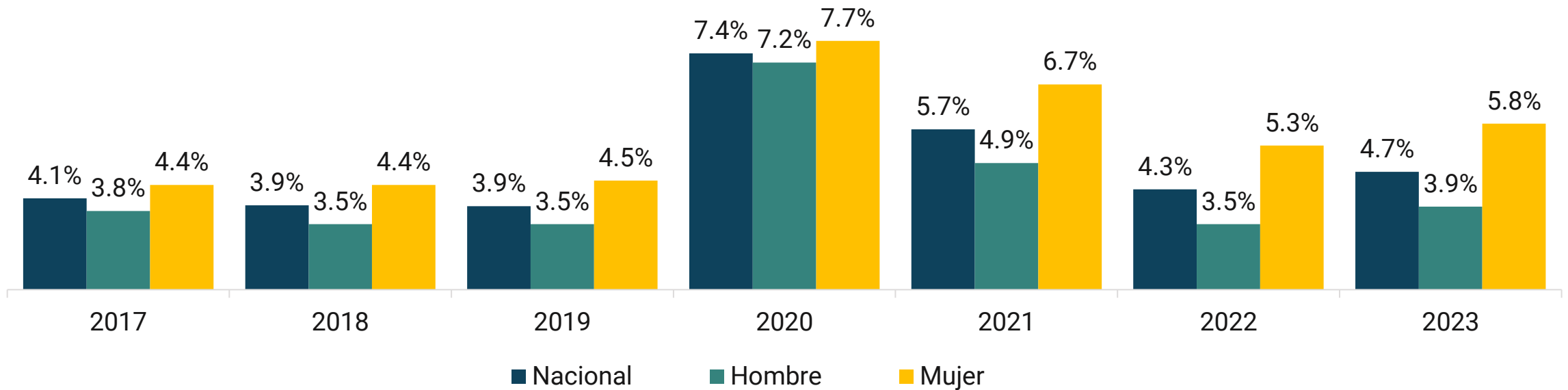
Entre 2010 y 2023, el empleo nacional aumentó casi en un 18%, superando en 2023 el nivel máximo previo a la pandemia. Pese a la recuperación, **la creación de puestos para las mujeres avanza con menor dinamismo** y la brecha de género persiste.



Evolución de la tasa de desempleo (% de la PEA*) 2017-2023



La pandemia duplicó la tasa de desempleo en 2020. Aunque el mercado laboral se ha ido recomponiendo, en 2023 el desempleo nacional sigue por encima del nivel prepandemia y **la brecha de género se agrava**. La tasa femenina (6%) supera en casi 2 puntos porcentuales a la masculina (4%).

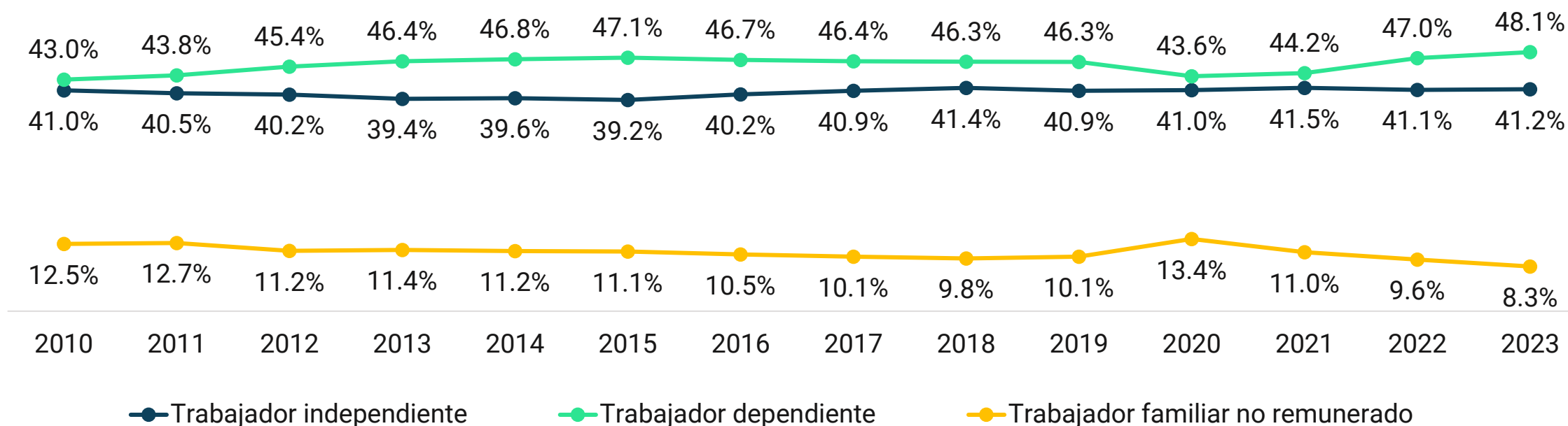


* Población económicamente activa (PEA).

Fuente: INEI. Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) 2017-2023.

Evolución del empleo según las tres principales categorías ocupacionales (% de la PEA ocupada) 2010-2023*

En los últimos trece años, la proporción de empleo dependiente avanzó del 43% al 48%, desplazando sobre todo al trabajo familiar no remunerado (del 13% al 8%). Sin embargo, **el autoempleo se mantiene elevado de manera estable** en torno al 41%.



* No se muestran las categorías ocupacionales de "Trabajador del hogar" y "Otros".

Fuente: INEI. Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) 2011-2023.

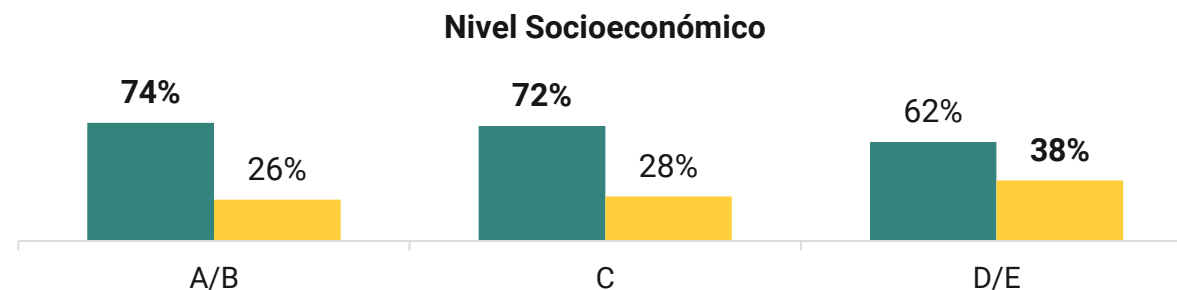
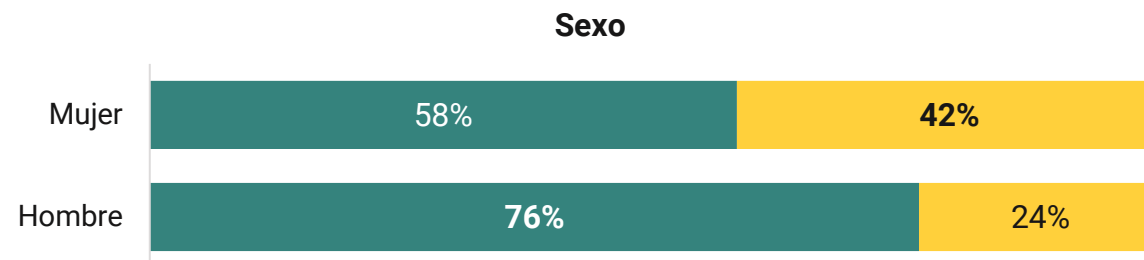
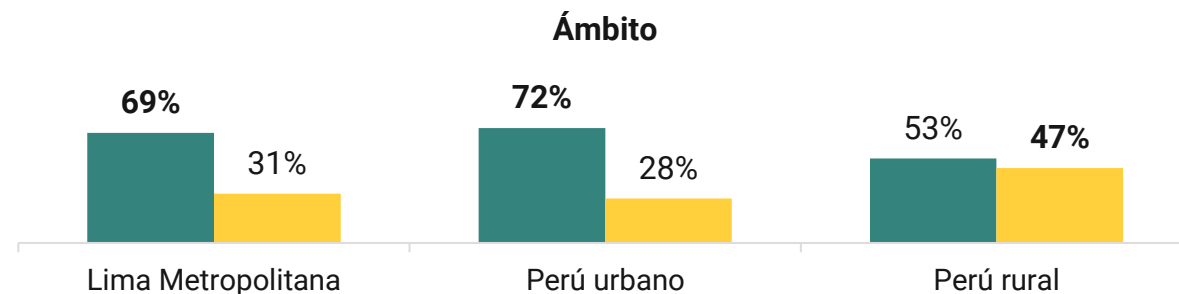
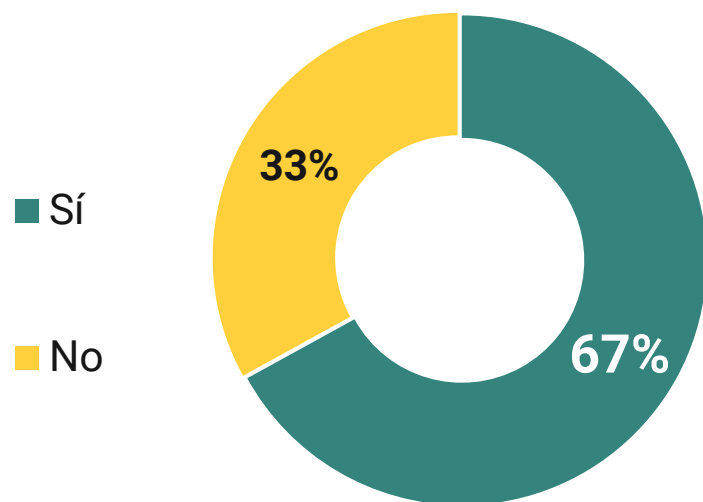
Algunas cifras sobre actividad laboral según la encuesta de opinión del IEP

Realiza una actividad que le genera
ingresos

Realiza una actividad que le genera ingresos

¿Usted realiza algún trabajo que le genere ingresos? [Leer opciones]

El **67%** de los encuestados menciona que **sí realiza algún trabajo que le genere ingresos**, principalmente en el ámbito urbano y en niveles socioeconómicos altos. El **33%** de los encuestados refiere que no realiza algún trabajo que le genere ingresos, siendo este porcentaje mayor en las mujeres y en quienes residen en áreas rurales.



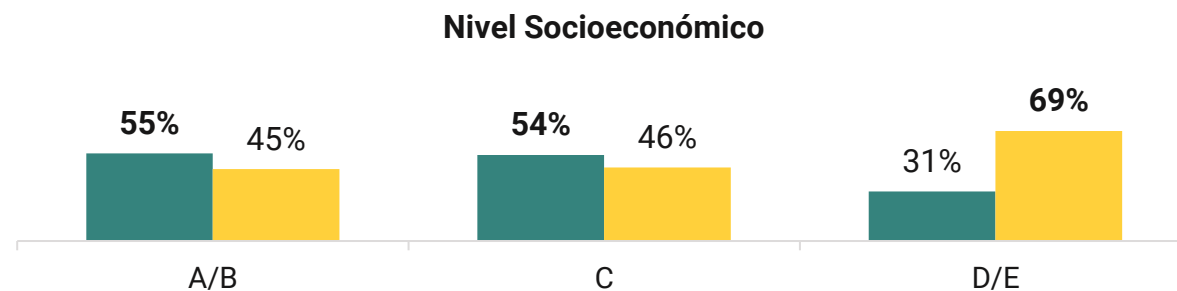
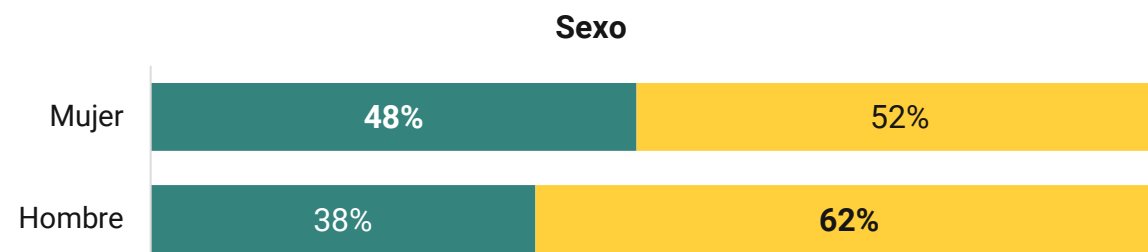
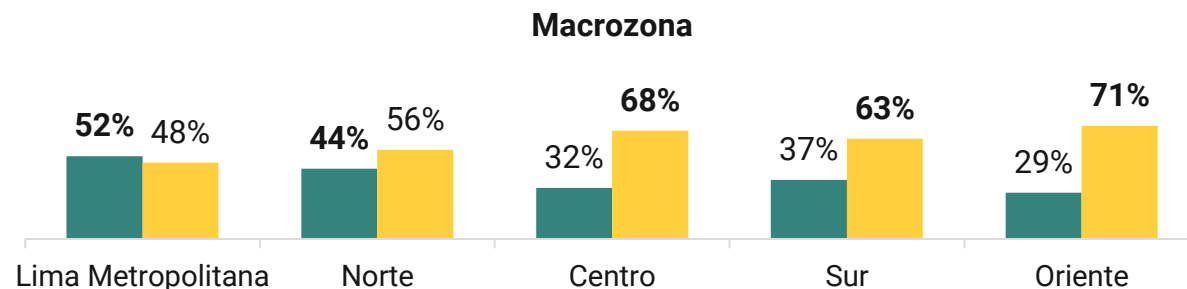
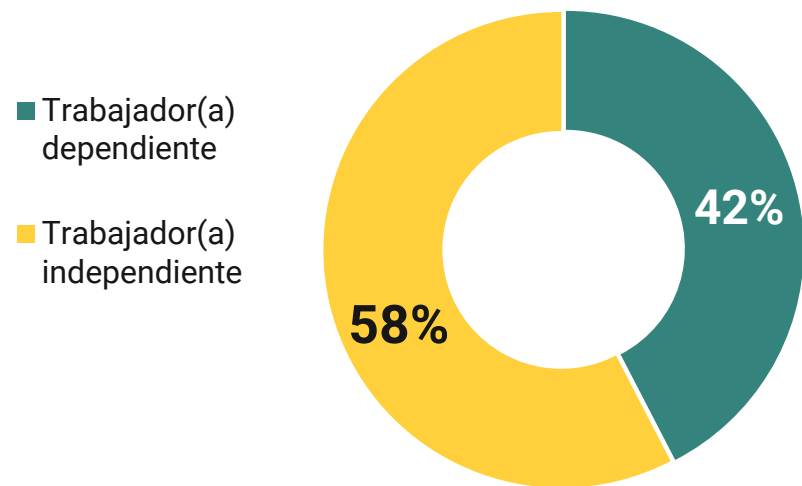
Trabajo dependiente e independiente

Trabajo dependiente e independiente (entre el 67% que realiza una actividad que le genera ingresos)



¿Usted es...? [Leer opciones]

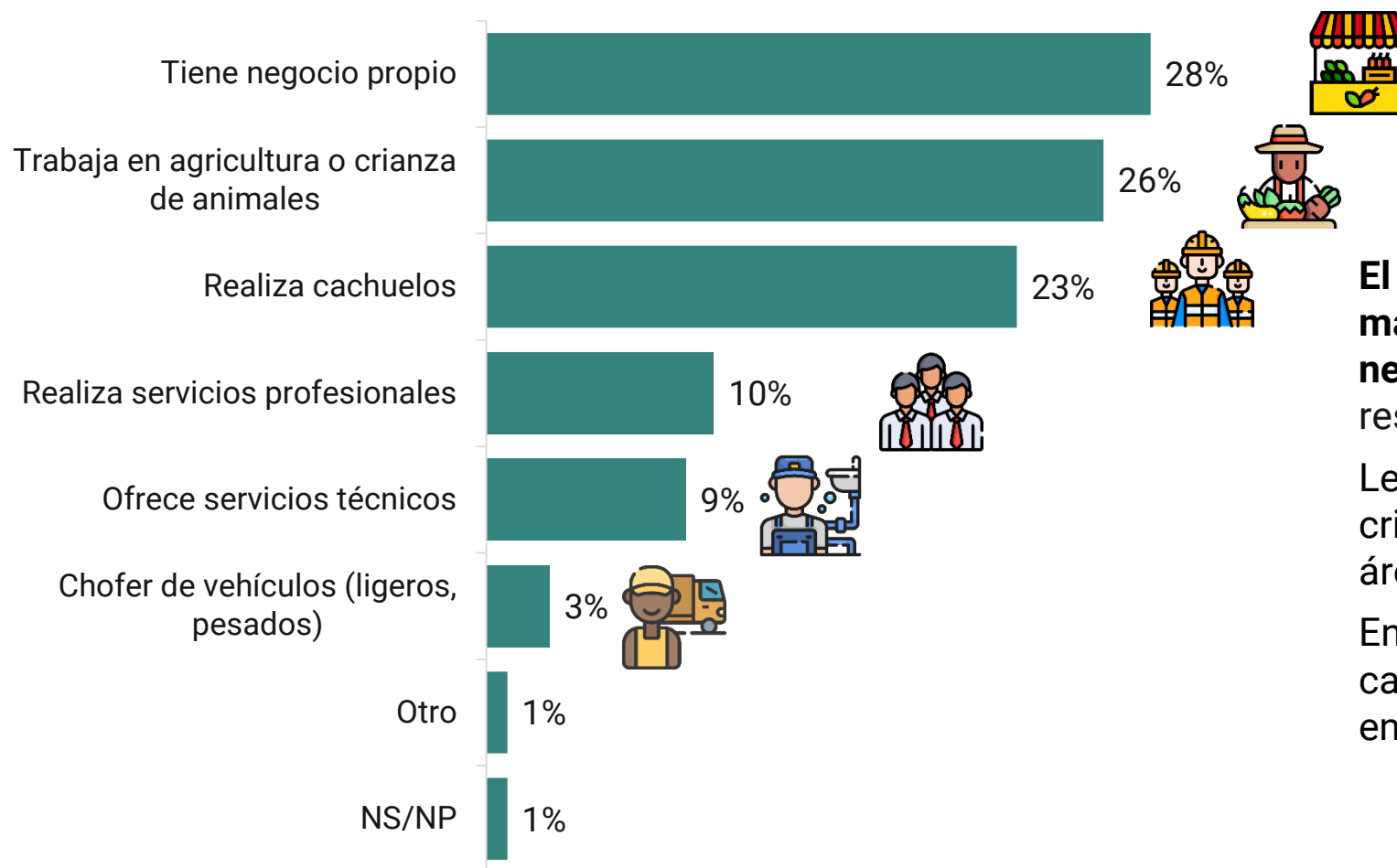
Seis de cada diez encuestados que realizan actividades que generan ingresos, mencionan trabajar de manera independiente; mientras que el 42% de los encuestados menciona ser trabajador(a) dependiente.



Ocupación de los trabajadores independientes

Ocupación de los trabajadores independientes

¿En qué consiste su trabajo? [Leer opciones]



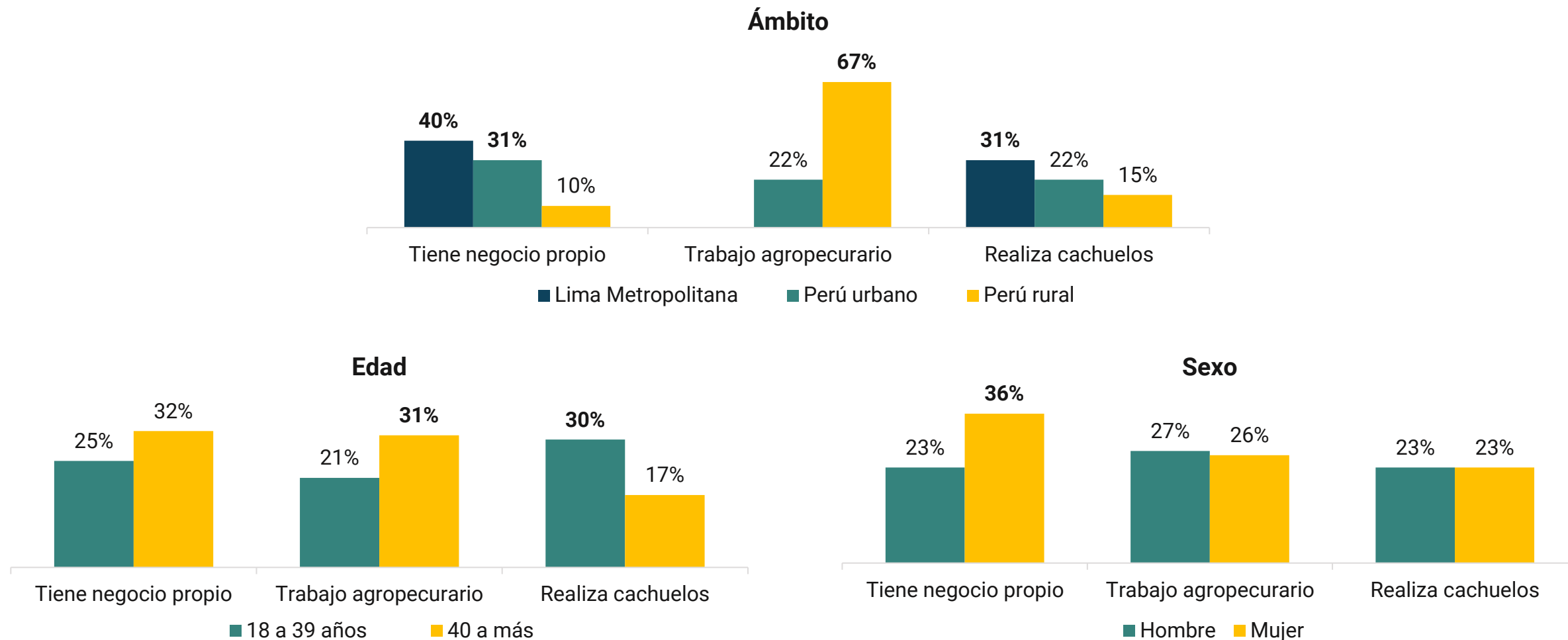
El 28% de los encuestados que trabaja de manera independiente menciona que tiene **negocio propio**, con un porcentaje mayor en residentes de Lima Metropolitana y mujeres.

Le siguen quienes trabajan en agricultura o crianza de animales (26%), especialmente en áreas rurales (67%).

En tercer lugar, están quienes realizan cachuelos (23%) destacando especialmente en los jóvenes de 18 a 24 años.

Ocupación de los trabajadores independientes según segmentos

¿En qué consiste su trabajo? [Leer opciones]

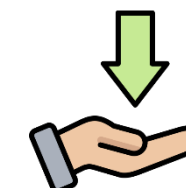


Trabajo dependiente y heterogeneidad del trabajo independiente

Tipología de trabajadores independientes según la ENAHO: voluntarios e involuntarios

La Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) brinda un acercamiento a la heterogeneidad del trabajo independiente a través de la categorización de estos trabajadores. Esto lo hace con base en la pregunta sobre la motivación del trabajo independiente.

Pregunta	Opciones	Tipo de trabajador independiente
¿Cuál es el motivo por el cual inicio este negocio o actividad?	Obtiene ingresos/mayores ingresos	Independiente voluntario
	Quiere ser independiente	
	Por tradición familiar	
	No encontró trabajo asalariado	Independiente involuntario
	Por necesidad económica	

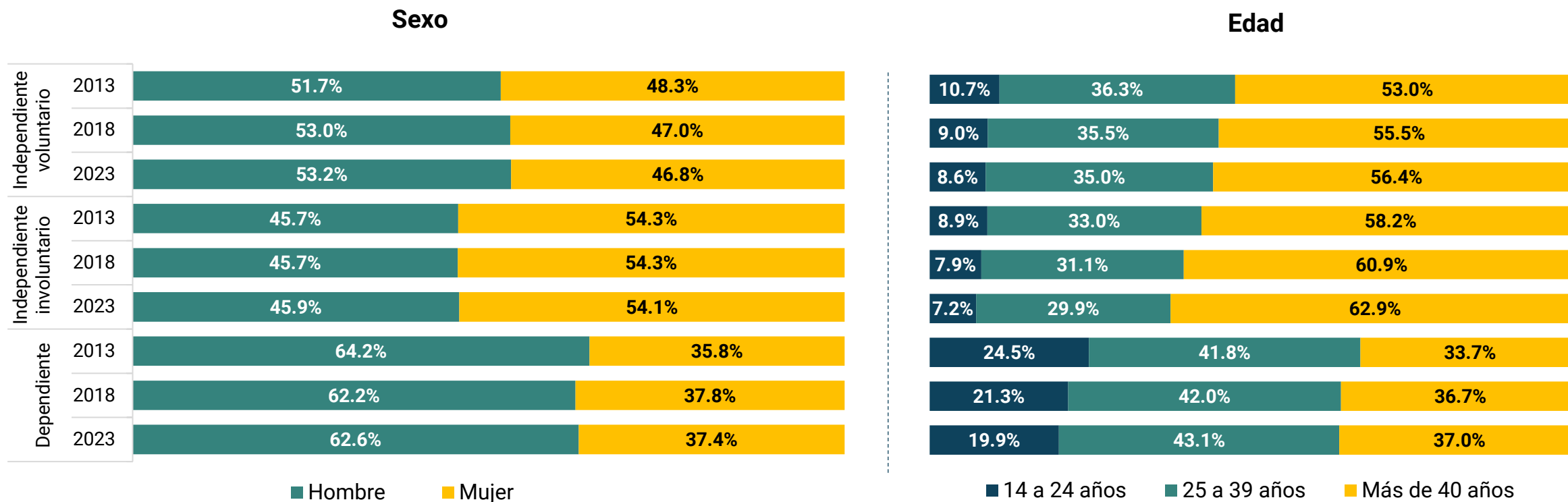


Nota metodológica: se excluyen del análisis a los trabajadores agropecuarios, negocios registrados como persona jurídica y casos sin motivación declarada.

Trabajadores dependientes, independientes voluntarios e independientes involuntarios por sexo y edad 2013-2023



En los últimos diez años, **los hombres han concentrado alrededor del 63% del empleo dependiente y las mujeres cerca del 54% del empleo independiente involuntario**. En términos etarios, aumenta la participación de trabajadores de 40 años o más en todas las categorías ocupacionales, sobre todo entre los que son independiente voluntarios o involuntarios.



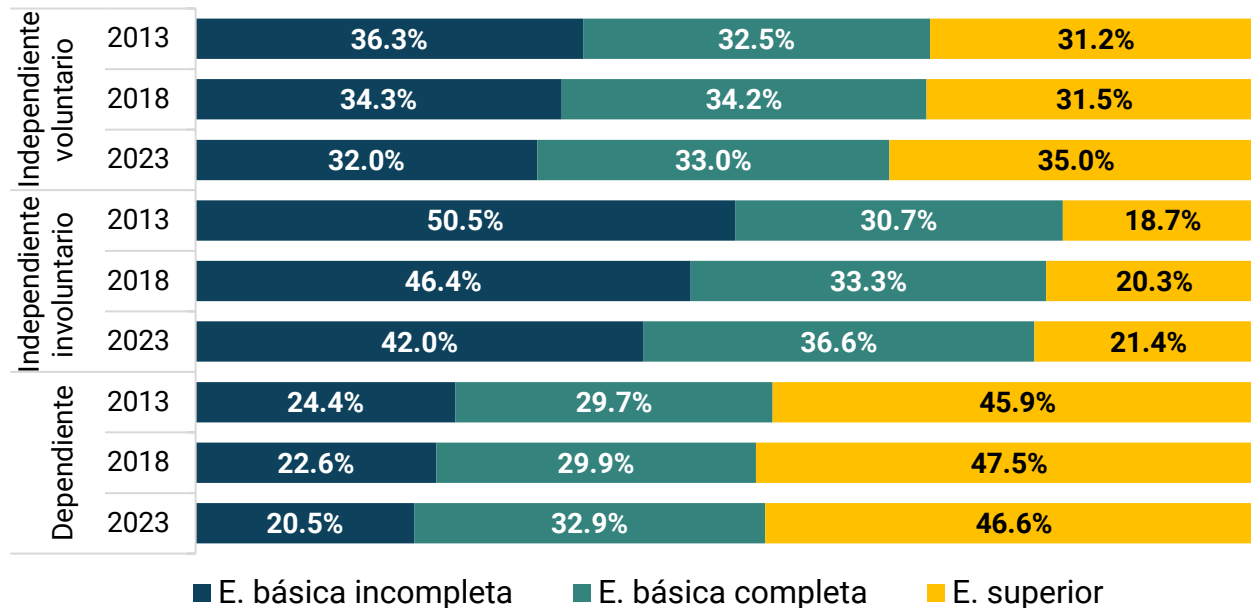
Fuente: INEI. Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO 2013, 2018, 2023).

Trabajadores dependientes, independientes voluntarios e independientes involuntarios por nivel educativo y ámbito 2013-2023

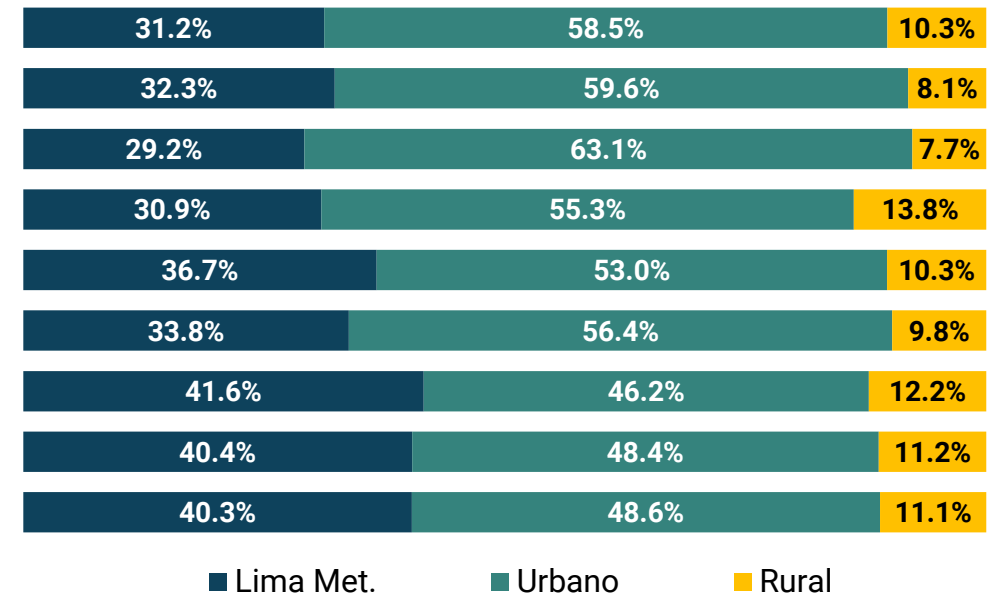


Entre 2013 y 2023 ha **aumentado la proporción de trabajadores con educación superior en las tres categorías ocupacionales, mientras desciende la participación de quienes tienen educación básica incompleta**. Los independiente involuntarios concentran a más personas con educación básica incompleta, mientras que los dependientes a los de nivel educativo superior. Además, el empleo tiende a concentrarse aún más en los ámbitos urbano y limeño.

Nivel educativo



Ámbito



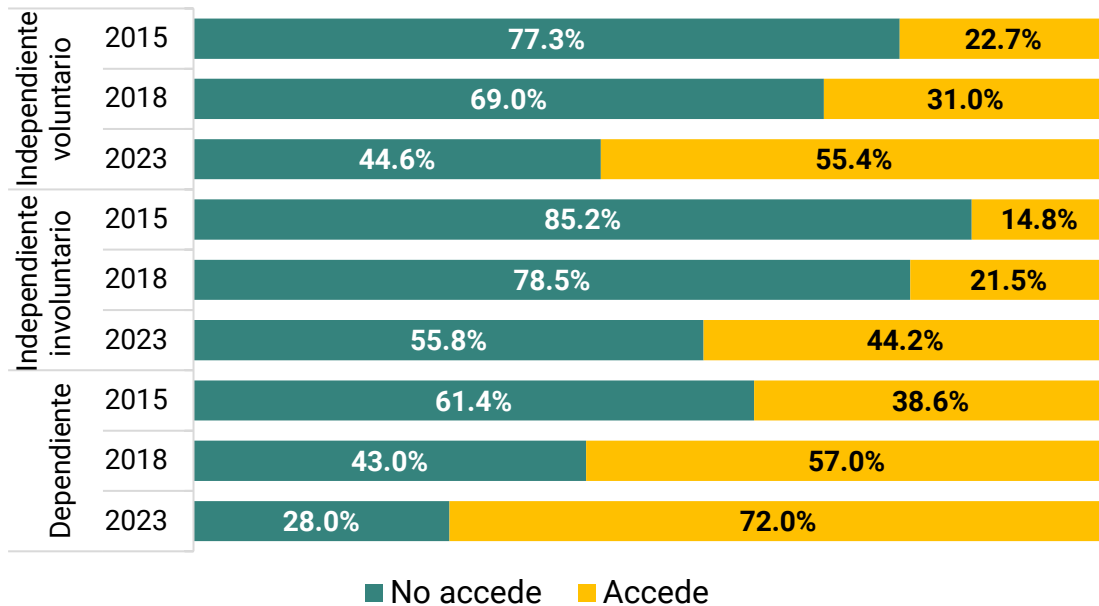
Fuente: INEI. Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO 2013, 2018, 2023).

Trabajadores dependientes, independientes voluntarios e independientes involuntarios por formalidad laboral y acceso al sistema financiero formal 2013-2023

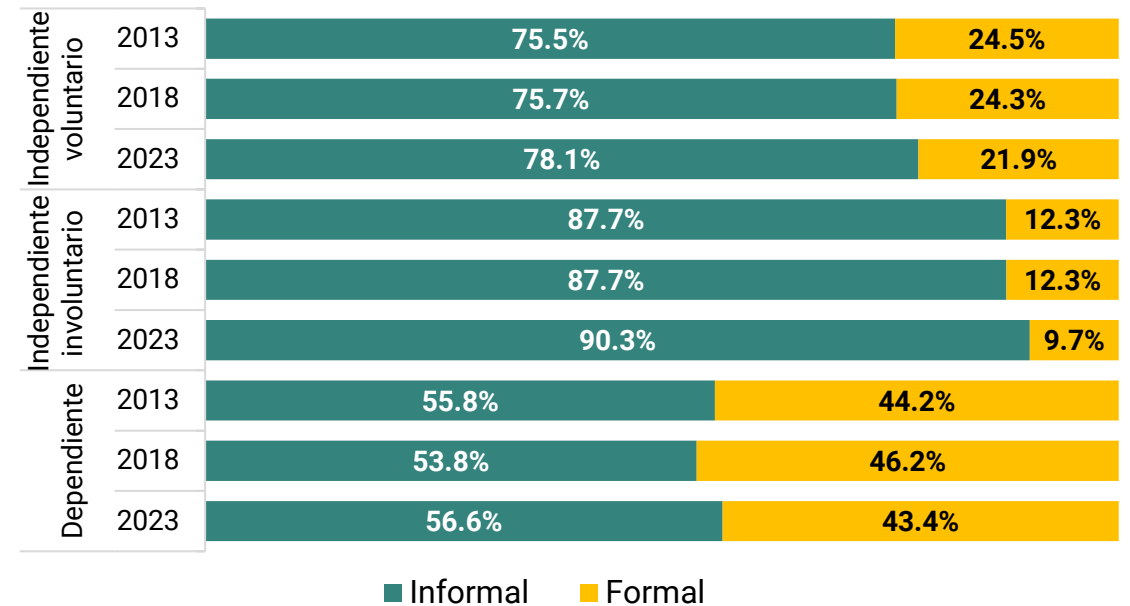


Entre 2015 y 2023 el acceso al sistema financiero formal ha aumentado en los tres grupos de trabajadores: en los dependientes pasa de 39% a 72%, y entre los independientes voluntarios e involuntarios se duplica hasta 55% y 44%, respectivamente. **La informalidad laboral es mayoritaria, especialmente entre los trabajadores independientes.**

Acceso al sistema financiero formal*



Formalidad laboral



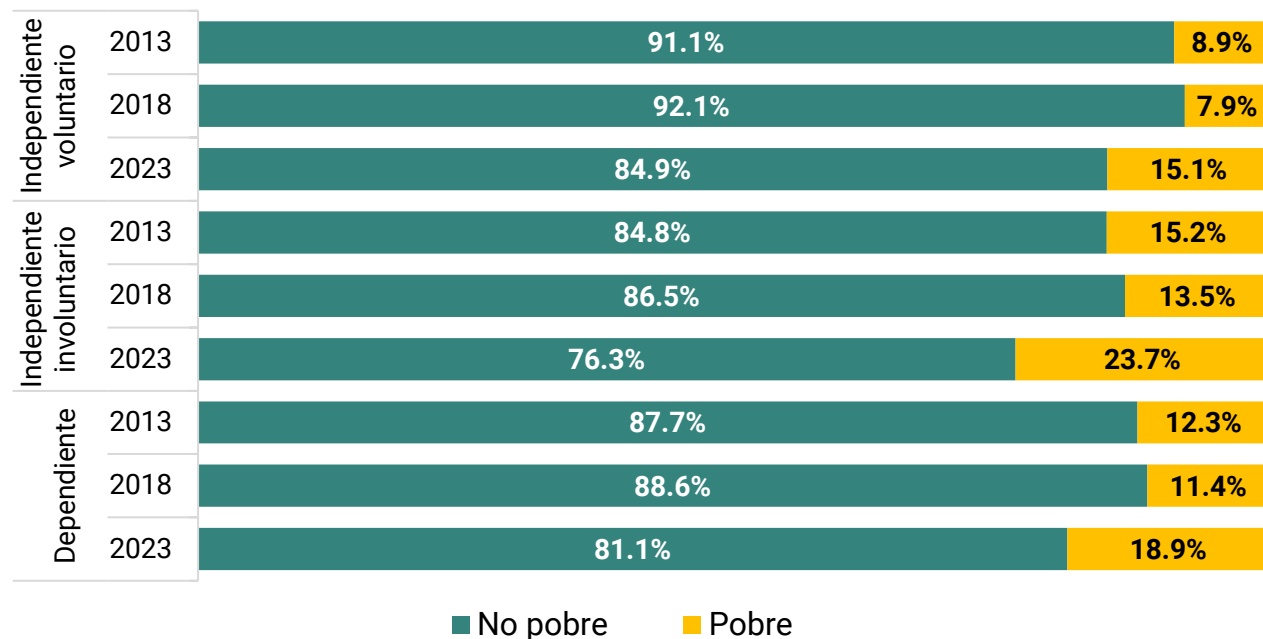
* Se considera que una persona accede al sistema financiero formal cuando posee al menos uno de los siguientes productos financieros: cuenta de ahorros, cuenta de ahorro a plazo fijo, cuenta corriente, tarjeta de crédito o tarjeta de débito.

Trabajadores dependientes, independientes voluntarios e independientes involuntarios por condición de pobreza y estabilidad de los ingresos 2013-2023

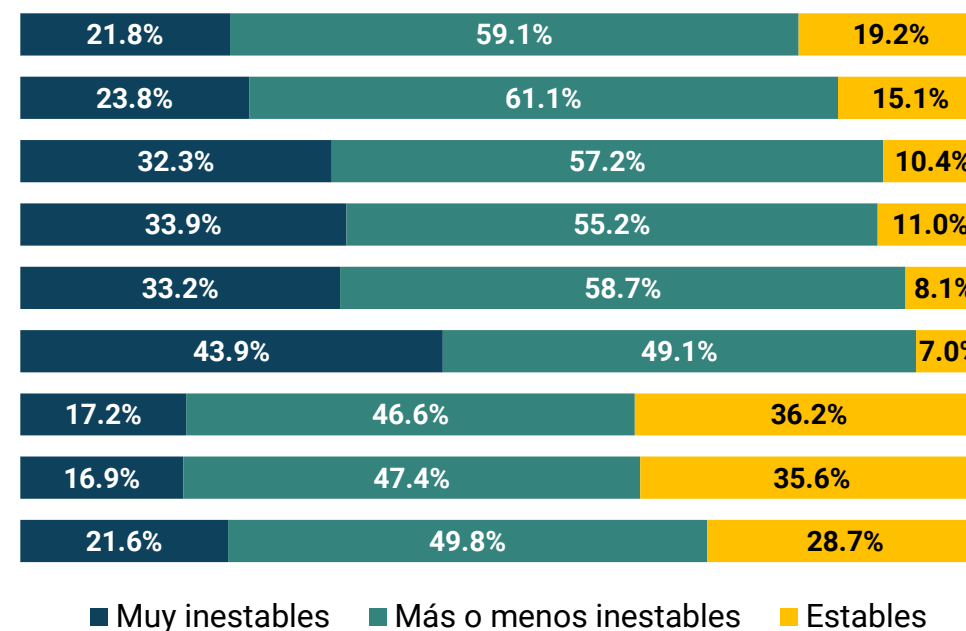


De 2013 a 2023 aumenta la proporción de trabajadores en situación de pobreza en los tres grupos de trabajadores, pero es mayor entre los independientes involuntarios. Por otro lado, **la participación de quienes perciben ingresos estables disminuye y se expande la de ingresos muy inestables, especialmente entre los trabajadores independientes.**

Condición de pobreza



Estabilidad de los ingresos

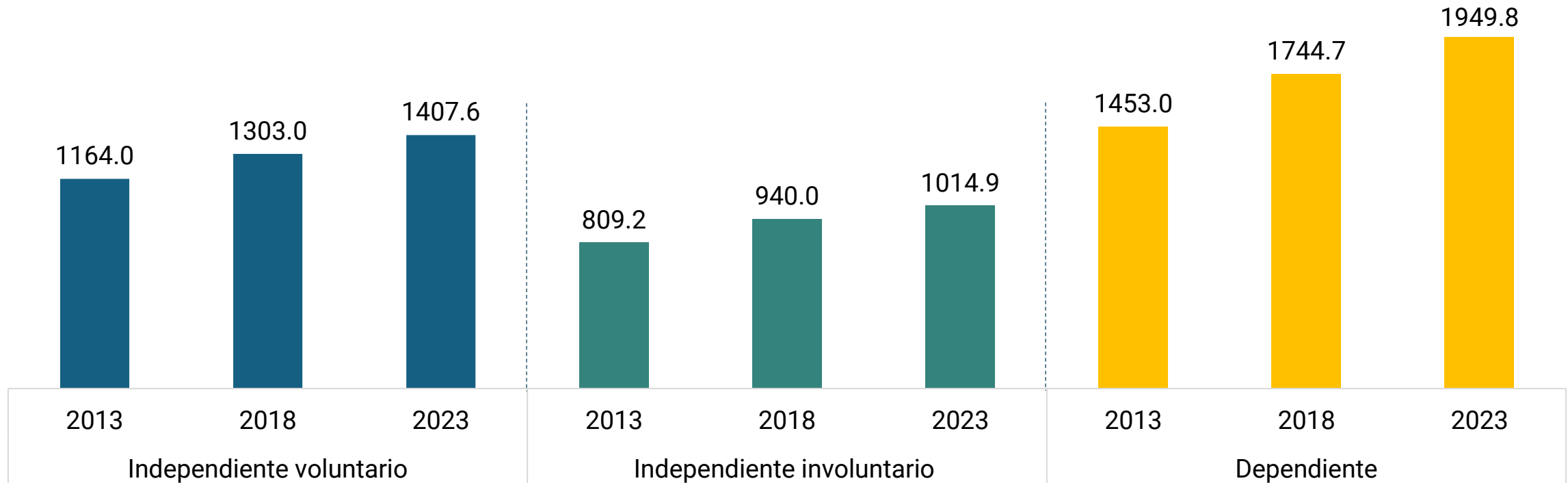


Fuente: INEI. Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO 2013, 2018, 2023).

Promedio mensual del ingreso laboral de los trabajadores dependientes, independientes voluntarios e independientes involuntarios (soles) 2013-2023



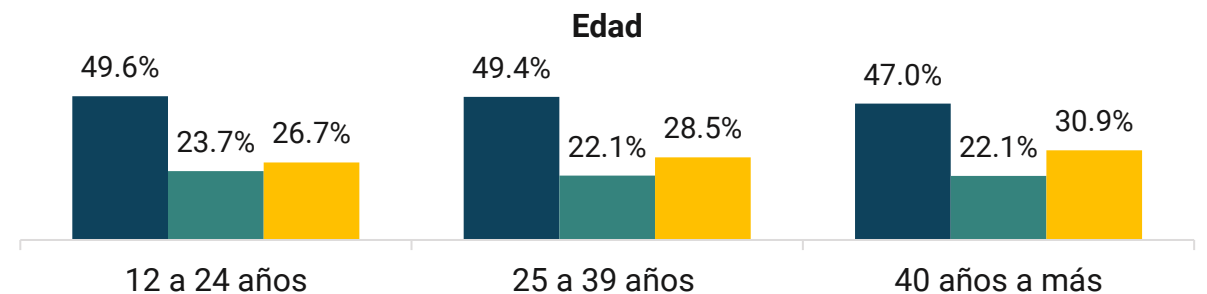
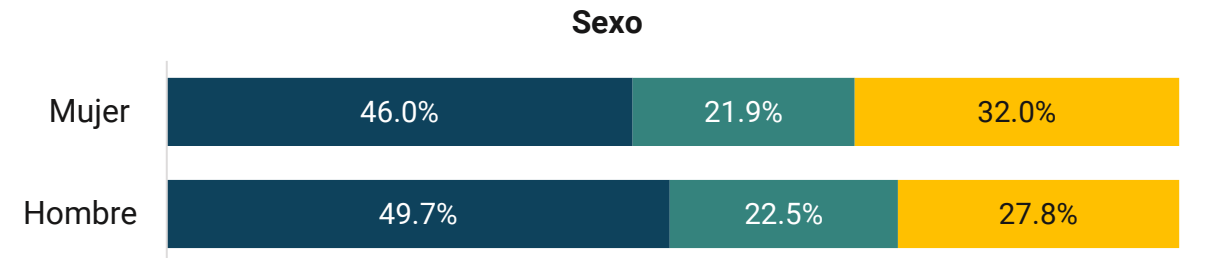
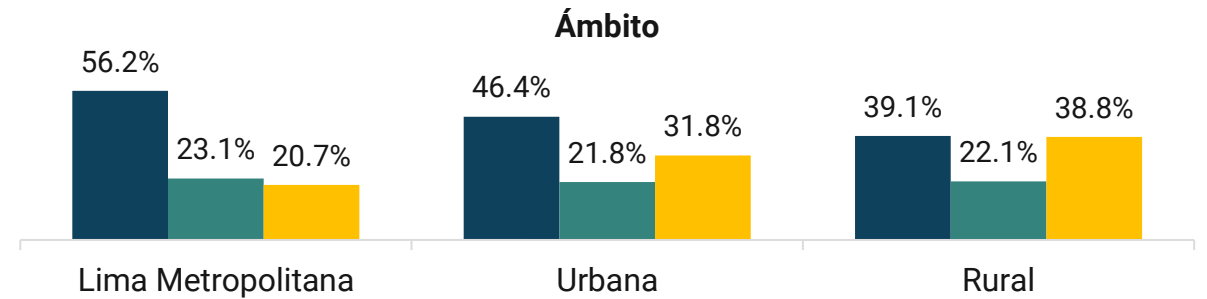
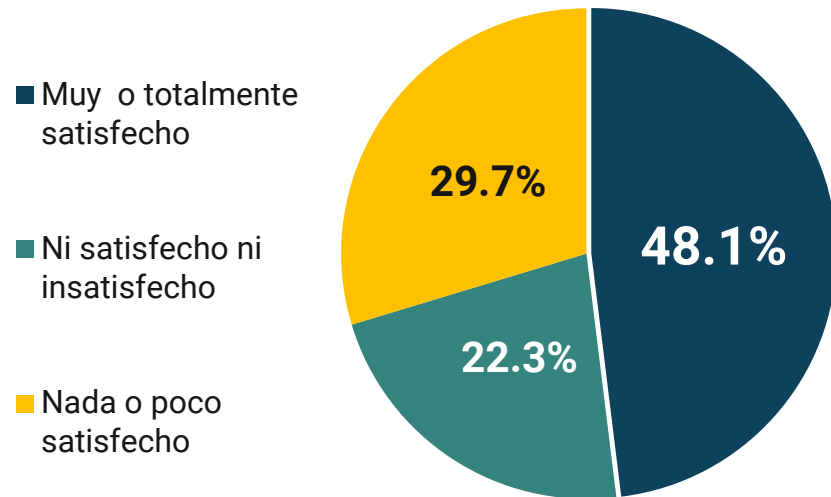
El ingreso promedio proveniente del empleo dependiente se consolidó como el más alto y amplió su ventaja sobre los trabajadores independientes. Entre 2013 y 2023 creció 34% y en 2023 supera en más de S/.540 al de los independientes voluntarios y casi duplica al de los independientes involuntarios, profundizando la brecha salarial según condición laboral.



Satisfacción con el trabajo remunerado que realiza

Satisfacción con el trabajo remunerado que realiza, según segmentos I

El 48% se declara muy o totalmente satisfecho con su trabajo, mientras el 30% manifiesta poca o nula satisfacción. La satisfacción es mayor en Lima Metropolitana (56%) y disminuye en el ámbito rural (39%). Las diferencias por sexo y edad no son estadísticamente significativas.

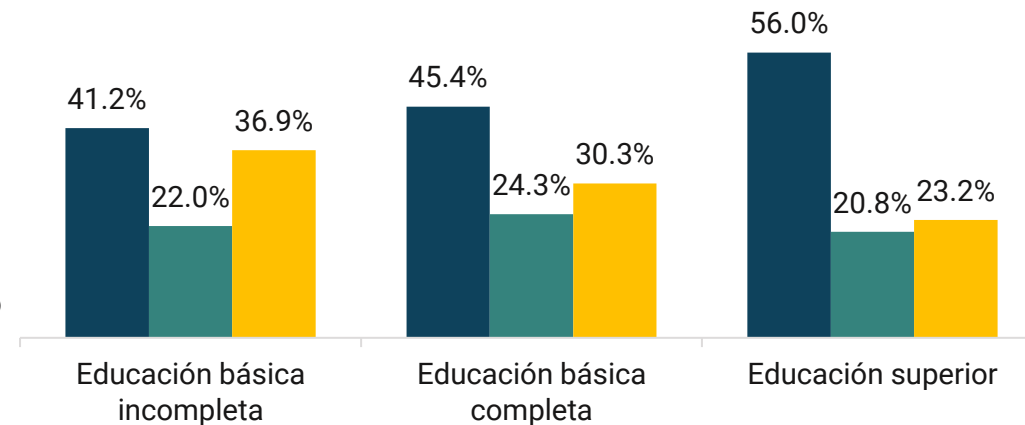


Satisfacción con el trabajo remunerado que realiza, según segmentos II

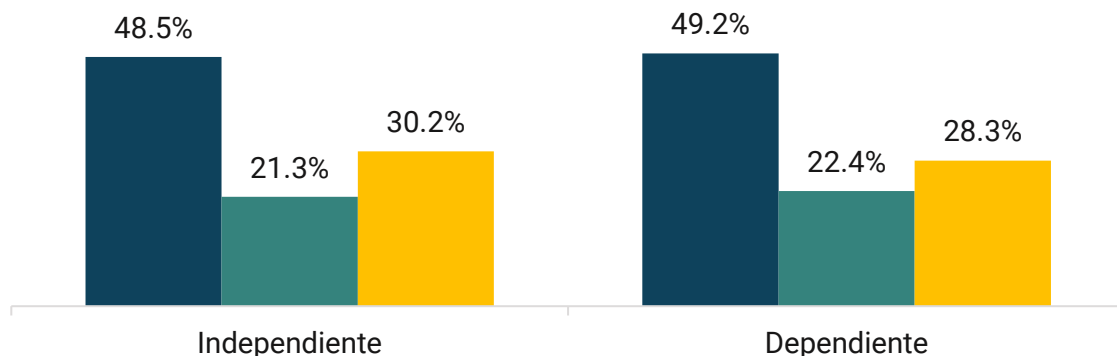
El 56% de quienes cuentan con educación superior y el 58% de los independientes voluntarios se declaran muy o totalmente satisfechos con el trabajo remunerado que realizan.

- Muy o totalmente satisfecho
- Ni satisfecho ni insatisfecho
- Nada o poco satisfecho

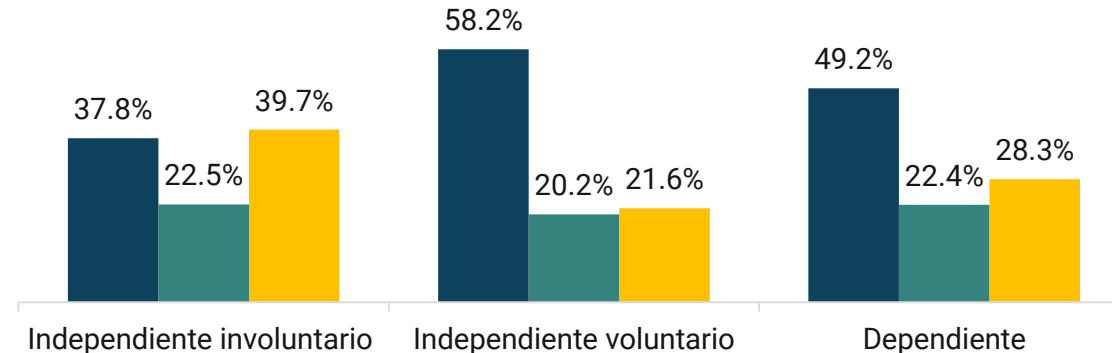
Educación



Grupo ocupacional 1



Grupo ocupacional 2



Hallazgos

Hallazgos



- Si bien el empleo muestra una tendencia creciente y se encuentra cercano a su nivel prepandemia, las tasas de desempleo aún son mayores a las de dicho periodo, con una situación más crítica para las mujeres.
- En el informe de opinión del IEP de marzo de 2025, un poco más de la mitad de los encuestados que declaró realizar una actividad para generar ingresos mencionó ser un trabajador independiente. Dentro de este grupo se identifican ocupaciones diversas, siendo las principales: tener un negocio propio (28%), trabajar en sector agropecuario (26%) y realizar cachuelos (23%).
- A partir de la información de la ENAHO, se observa que quienes realizan un trabajo independiente de forma involuntaria son principalmente mujeres, mayores de 40 años, personas con educación básica incompleta, bajo acceso al sistema financiero formal y un alto nivel de informalidad laboral.
- En comparación del resto de trabajadores, los independientes involuntarios presentan mayores niveles de pobreza, inestabilidad de ingresos y menores ingresos laborales.
- En cuanto a la satisfacción laboral, un 30% menciona estar insatisfecho con su actividad remunerada. Esta característica es más frecuente entre los trabajadores con educación básica incompleta y los independientes involuntarios.
- Los trabajadores independientes presentan una alta heterogeneidad, dentro del grupo de los independientes involuntarios predominan los grupos tradicionalmente vulnerables, con mayores niveles de precariedad en sus condiciones laborales y en su bienestar económico.

Estudios de Opinión IEP



El área de Estudios de Opinión del Instituto tiene la misión de colaborar con el rol del IEP como actor protagónico en la discusión de la agenda pública mediante la difusión de encuestas sobre temas de coyuntura política y social.

El área de Estudios de Opinión ofrece los servicios de:

- Encuesta de opinión sobre coyuntura y otros temas vinculados a aspectos sociales, económicos y políticos.
- IEP Bus: Bajo esta modalidad, las instituciones interesadas contratan preguntas en un mismo cuestionario que serán respondidas por una muestra representativa de la población peruana o de Lima Metropolitana, según sea el objetivo particular de su investigación.
- Estudios *ad hoc* cuantitativos y cualitativos, así como soluciones digitales que sean de ayuda en la labor aplicada o académica de diversas organizaciones privadas o públicas vinculadas con el desarrollo del país: comunidad de investigadores, universidades, organismos de cooperación e instituciones del Estado, entre otros.
- Estudios centrados en recopilación y sistematización de evidencia con base en fuentes secundarias y estadísticas nacionales e internacionales.

Equipo del área de Estudios de Opinión del IEP

Patricia Zárate	Jefa de Estudios de Opinión	patricia@iep.org.pe
Laura Amaya	Jefa de proyectos de Estudios de Opinión	lamaya@iep.org.pe
Andres Villacorta	Analista de proyectos	avillacorta@iep.org.pe
Saúl Elguera	Analista económico	selguera@iep.org.pe
Sarita Silva	Asistente administrativa	ssilva@iep.org.pe

Consejo consultivo

Miembros e institución
Jorge Aragón (PUCP-IEP)
Cecilia Blondet (IEP)
Julio Carrión (U. de Delaware)
Hernán Chaparro (U. de Lima)
Martín Tanaka (PUCP-IEP)